



SEIU 925 Unión de Cuidado Infantil Familiar

Aspectos destacados del acuerdo tentativo

Su equipo de negociación de la unión, elegido por los miembros, luchó duro en la mesa para ganar el mejor acuerdo posible para los proveedores de cuidado infantil con y sin licencia de Washington. Este Acuerdo de negociación colectiva, si se ratifica, cubrirá del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2025.

Si el Acuerdo de Negociación Colectiva es ratificado por los miembros de la unión, ganaremos:

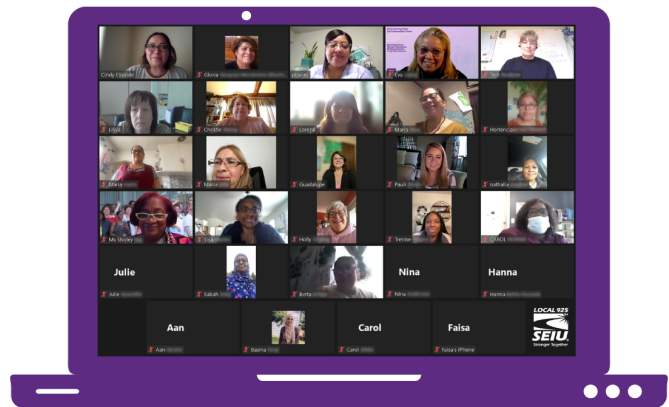
- Tasa de mejora del costo de la atención
 - Los proveedores con licencia recibirán **\$2,100** por mes por cada año del acuerdo siempre que atiendan al menos a **1** niño con subsidio.
- Tasas de subsidio más altas
 - A partir del 1 de julio de 2023, las tasas de reembolso del subsidio se financiarán al percentil 85 de la tasa de mercado de 2021.
- Aumento de la tasa base de FFN
 - **\$3.85** por hora por niño/a de Julio 1, 2023 a Junio 30, 2024
 - **\$4.00** por hora por niño/a de Julio 1, 2024 a Junio 30, 2025
 - *¡Este es el aumento más alto en la tasa base de FFN que hayamos ganado! 🎉*
- Dinero para Subvenciones
 - Fondo de Necesidades Complejas: hasta **\$700,000** cada año para toda la unidad
 - Subsidios de equidad en la primera infancia: hasta **\$700,000** cada año para toda la unidad
 - Apoyos de atención informada sobre trauma: hasta **\$450,000** cada año para toda la unidad
- Provisión de emergencia
 - Negociamos una nueva sección del CBA que asegura que si se declara un estado de emergencia en el futuro, el Estado y la Unión se reunirán lo antes posible para discutir los impactos en la atención médica y cualquier otro impacto económico para los proveedores de cuidado infantil.



- Premio de doble designación
 - Las proveedoras inscritas en Early Achievers y que brinden atención a niños que reciben subsidios serán elegibles. Estos fondos totalizan hasta **\$300,000** por cada año para toda la unidad.
- Verificación de antecedentes y toma de huellas dactilares pagadas
 - El Estado pagará los costos de las verificaciones de antecedentes y las huellas dactilares del proveedor requeridas tanto para los FFN (sin licencia) como para los FCCP (con licencia).
- **¡NO NOS QUITARON NADA!**
 - No nos quitaron nada de lo que habíamos ganado en años anteriores.

💜💛 **GRACIAS a los miembros de nuestro equipo de negociación:**

Mary Curry (Chapter President), Guadalupe Magallan (Chapter Vice President), Nimao Dahir (Chapter Secretary), Hortencia Ferrusca, Sandra Sanchez Chairez, Berta Artiga, Julie Jaramillo, Maria Elena Nava, Pauli Owens, Mulki (Nimo) Dini Ibrahim, Diana Llanes, Sabah Saed, Faisa Hassan, Basma Faraj, Trenise Rogers, Maria de Garcia, Carol Gibbs, Nina Anderson, Aan Abukar, Lisa Martin, Liliya Aukhimovich, Hanna Bahta-Kuusela, Carol Morris, Maria Sosa, Nathalia Medina, Irma Acosta, Gloria Vasquez, Lorena Miranda, Maria Villa, Chelsea McElroy, Tere Faulkner, Christie Glassy, Holly Lindsey, Maria Marin, Aida Rodriguez



Nuestra lucha está lejos de terminar. **Las trabajadoras de cuidado infantil merecen una compensación justa y equitativa por el trabajo esencial que hacemos por nuestros niños y nuestras comunidades.** Presentamos propuestas de sentido común, pero el Estado no estaba dispuesto a apoyar plenamente lo que pedíamos. **Trabajaremos para ganar más mejoras a través de la Legislatura y asegurarnos de que este nuevo contrato esté completamente financiado. Recuerde: ¡mantenemos a Washington trabajando! ¡Cuando luchamos, ganamos!**



La negociación no es la única forma en que estabilizamos y fortalecemos el aprendizaje temprano en nuestras comunidades. **Estén atentos a las oportunidades para ganar más fondos durante la próxima sesión legislativa.**

¡Somos más fuertes juntos!