Resumen del acuerdo tentativo de 2023

Duración del acuerdo

Acuerdo por tres años, a partir del 1 de septiembre de 2023 al 31 de agosto de 2026.

Incrementos salariales garantizados por encima del IPD estatal (COLA)

- Los salarios aumentan en función del IPD estatal + 1% cada año del acuerdo trienal; a continuación, los salarios se ajustarán al punto medio.

Nuevo calendario salarial (A partir del 1 de septiembre de 2023 para el año escolar 2023-24)

CONDUCTORES DE AUTOBÚS	AÑOS DE EXPERIENCIA				
	0-3	4-7	8-10	11-15	16+
Aprendiz (salario mínimo)*	\$15.74				
Tarifa de entrada	\$28.47				
Tarifa base	\$32.31	\$33.07	\$33.82	\$34.07	\$34.32
Asistente de despacho	\$36.96	\$37.71	\$38.46	\$38.71	\$38.96
Asistente adjunto de despacho	\$35.69	\$36.45	\$37.20	\$37.45	\$37.70
Capacitación de conductores	\$36.96	\$37.71	\$38.46	\$38.71	\$38.96
Reparación de tapicería	\$32.31	\$33.07	\$33.82	\$34.07	\$34.32
Detallado de verano (sin base 10%)	\$29.08				

*Nota: el salario mínimo es ajustado cada año en enero por el Departamento de Trabajo e Industrias de WA.

ASISTENTES DE MOVILIDAD	AÑOS DE EXPERIENCIA						
	0-3	4-5	6-8	9-11	12-16	17-19	20+
Asistentes de movilidad	\$23.95	\$24.38	\$24.75	\$25.34	\$25.92	\$26.52	\$27.10
Asistentes suplentes de movilidad	\$20.84						

Incentivo a la educación	Mensual	Anual
AA	\$80.09	\$961.20
BA/BS	\$106.81	\$1,281.74
MA/MS	\$120.15	\$1,441.89

Cambio en el punto medio de los distritos de comparación

- El punto medio se calcula ahora como la 6.^a posición de 15 distritos escolares comparables (antes era la 8.^a posición de 17 distritos).
- Se han eliminado Everett y Seattle (distritos que utilizan conductores de autobús contratados por terceros y que anteriormente no se utilizaban en las comparaciones de los últimos años), así como Monroe y Tukwila (distritos con salarios bajos que no ayudaban a nuestra posición en las comparaciones).

Provisiones para calzado y ropa de trabajo

- Aumento del estipendio para calzado a \$200 anuales
- Los asistentes de movilidad recibirán un estipendio a los 60 días laborables de su contratación
- Todos los empleados recibirán un chaleco de alta visibilidad

- El distrito proporcionará a los asistentes de movilidad dos chaquetas o chalecos (a elección del empleado) en los primeros 30 días lectivos del año (los estilos se determinarán a través del Comité Gerente-Laboral).

Bonificación por conducción segura para los conductores (sustituye a la bonificación por asistencia)

- Los conductores que no tengan ningún accidente evitable, ninguna infracción de tráfico ni ninguna citación durante el primer semestre recibirán un pago de \$250 en febrero.
- Los conductores que no hayan tenido ningún accidente evitable, ninguna infracción de tráfico ni ninguna citación durante el segundo semestre recibirán un pago de \$250 en agosto.
- Los conductores que reúnan los requisitos para las bonificaciones del primer y segundo semestres en un mismo año recibirán una bonificación adicional de \$250, que también se abonará en agosto.
- Un comité de cinco personas, compuesto por dos conductores, un mecánico, el director de transporte o el supervisor de transporte y un representante de RR.HH., determinará qué constituye un “accidente evitable, una infracción de tráfico o una citación”
 - ***Antecedentes:*** *El estado de Washington ha declarado ilegales las “primas de asistencia” porque incentivan a la gente a acudir al trabajo estando enferma y posiblemente contagiosa, por lo que esos fondos se han reorientado a este programa.*

Programa de incentivos para la capacitación en seguridad de los asistentes de movilidad

- Los asistentes de movilidad (MA) tendrán la oportunidad de participar en dos cursos de capacitación al año, uno cada semestre.
- Los MA que asistan y completen la capacitación en el primer semestre recibirán un pago de \$250 en febrero.
- Los MA que asistan y completen la capacitación en el segundo semestre recibirán un pago de \$250, que se abonarán en agosto.
- Los MA que asistan y completen la capacitación en cada semestre de un mismo año escolar recibirán un pago adicional de \$250, que se abonará en agosto.
- Los MA también cobrarán su salario por hora durante las sesiones de capacitación.

Funciones de los servicios de apoyo

- Todos los empleados pueden optar ahora a reparación de tapicerías y auxiliar de expedición.

Salario mínimo para los conductores

- A todos los conductores se les garantiza un mínimo de dos horas de pago por cada misión AM y PM.

Viajes de ida y vuelta fraccionados

- “Los viajes de mediodía solo podrán dividirse como viajes de ida y vuelta en circunstancias excepcionales, de mutuo acuerdo entre el sindicato y el distrito”.
- Antes del 1 de septiembre del año escolar se creará una lista de los viajes de mutuo acuerdo que pueden dividirse, pero podrá actualizarse de mutuo acuerdo.

Exámenes físicos

- Los conductores cobrarán hasta una hora por el tiempo que dediquen a presentar el examen físico del DOT al DOL.

Pago de los derechos de licencia federal

- El distrito reembolsará ahora las renovaciones de CDL de seis y ocho años.

Actualización de los mapas y listados de rutas necesarios

- Los conductores dispondrán de hasta dos horas de tiempo retribuido para actualizar todos los mapas necesarios cuando el conductor tenga un cambio de ruta completo.
- Los conductores dispondrán de hasta una hora de tiempo retribuido para actualizar los mapas y listados de rutas necesarios para un cambio parcial.
- Los conductores tendrán derecho a tiempo retribuido para trabajar con el enrutador si tienen dudas adicionales sobre los cambios de ruta.

Viajes de dos años

- Se aclara que no se espera ni se solicita que estos viajes regresen antes de las 6 p. m.
- Los conductores pueden ser reemplazados en su ruta regular por un conductor sustituto si se les asigna un viaje de dos años; si no hay sustitutos disponibles, la ruta regular puede ser parcialmente cubierta por otro empleado de transporte.
- El tiempo de descanso no se aplica a los viajes de dos años.
- Cuando un conductor realice un viaje de dos años, se le garantizará un mínimo de dos horas por encima de su ruta regular y opcional asignada para el día.
- Cuando un conductor haya aceptado un viaje de dos años, no se le podrá asignar la conducción de su ruta habitual en lugar del viaje de dos años asignado.
- En circunstancias excepcionales, un suplente puede conducir todo o parte de un viaje de dos años de mutuo acuerdo entre el distrito y el sindicato.

Viajes de cinco años

- Cuando un conductor haya aceptado un viaje de cinco años, no se le podrá asignar la conducción de su ruta habitual en lugar del viaje de cinco años asignado.
- En circunstancias excepcionales, un subalterno podrá realizar la totalidad o parte de un viaje de cinco años de mutuo acuerdo entre el distrito y el sindicato.

Tiempo en espera

- Se aclara que el tiempo de espera solo se aplica a los viajes de dos y cinco años.

Acceso al edificio de transportes fuera del horario laboral

- El director de transporte (o la persona designada) notificará a IT los empleados que están autorizados a acceder al edificio fuera del horario laboral.
- El director de transportes (o la persona designada) proporcionará a los empleados información sobre el acceso seguro al edificio fuera del horario laboral y los procesos de alarma.

Detener la rotación

- Si se cancela un viaje después de que un conductor tenga asignado un viaje, el conductor tiene derecho a quedarse con el viaje o utilizar una “rotación de parada”.
- La rotación de parada se utilizará para el siguiente día de viaje disponible (que no esté ya asignado).
- Si no hay ningún viaje sin asignar en la pizarra, la rotación de parada se aplica a la siguiente hoja de inscripción de viajes publicada y a los viajes de la hoja.

Derecho a la paga de vacaciones

- Se aclara que la paga de vacaciones se basa en las horas asignadas a las rutas regulares y opcionales.

Contratación del servicio de transporte complementario de estudiantes (viaje chárter)

- En caso de que no se pueda ofrecer a los conductores del distrito una solicitud de excursión al menos ocho días laborables antes del evento, el director invitará a los delegados sindicales a revisar la solicitud y determinar si se puede encontrar una solución que asigne el trabajo a los conductores del distrito.
- En caso de que un conductor del distrito pierda su remuneración como consecuencia del transporte estudiantil contratado, se le compensará íntegramente por todo el “tiempo perdido”.
 - El “tiempo perdido” es la diferencia entre el tiempo diario total que el conductor trabajó realmente y el tiempo diario total que el conductor habría trabajado si hubiera realizado el viaje fletado.
- En el caso de un chárter parcial o de “solo entrega”, el conductor solo cobra por la parte de la ruta regular que el distrito necesita complementar con un chárter. Una vez que el conductor complete la porción conflictiva de la ruta regular, el conductor procederá directamente a su viaje asignado.