

SEIU Local 925

Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka

Wax lagaga beddelay
Shirka Golaha Hoggaanka & Xubnaha Guud
Oktoobar 11, 2025

Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka SEIU Local 925

QODOBKA I – Magaca Ururka Local

Ururka Localn Local waxaa loogu yeedhaa 'Midowga Caalamiga ah ee Shaqaalaha Adeeg-bixiyaasha', Local 925 (sagaal boqol iyo shan iyo labaatan) dukumintigan magaca waxaa loo soo gaabin doonaa "Local".

QODOBKA II – Xukunka iyo Ujeeddada

Qaybta 1aad. Xukunka Ururka Local waa inuu xukumaa shaqaalaha waaxda dadweynaha ee Gobolka Washington iyo kuwa kale sida ay ansixiyeen Ururka Local Caalamiga ah si waafaqsan Dastuurka Caalamiga ah iyo Xeer-hoosaadyada marka laga reebo meelaha Ururka Local Caalamiga ahi uu awooddaas siiyay Ururrada Kale ee la aqoonsan yahay.

Qaybta 2aad. Ujeeddada Ujeeddada Ururka Local ayaa ah inuu habeeyo dhammaan shaqaalaha hoos yimaad xukunkiisa; si ay xubnihiisu u helaan mushahar, saacado iyo shuruudo shaqo oo caddaalad ah, oo ay weheliso ka-qaybqaadashada firfircoon ee siyaasadaha iyo hawlgallada goobahooda shaqada; si kor loogu qaado aqoonsiga iyo ixtiraamka qiyamka shaqada xubnaha ururka Local; iyo in la raaco mabaadi'da dimuqraadigga ah.

QODOBKA III – Xubinnimada

Qaybta 1aad. Uqalmidda Xubinimada U-qalmitaanka xubinimada Ururka Localn Local waa sida uu dhigayo Dastuurka Caalamiga ah iyo Xeer-hoosaadka, codsadaayaasha xubinimada waa inay u hoggaansamaan oo ay fuliyaan shuruudaha ay waajibiyeen Xeer-hoosaadkan iyo Dastuurka Caalamiga ah iyo Xeer-hoosaadka.

Qaybta 2aad. Xubin Buuxda Xubinnimada buuxda waxay u furan tahay qof kasta oo ka shaqeeya, halka uu Ururku xukumo, iyo guddi-hoosaadka ay oggolaadeen guddiga SEIU 925, ama qof kasta oo u shaqeeya shaqaale waqti-gelin ah ama shaqaale waqti-buuxa ah oo Ururka Local ah. Xubinnimada buuxda waxay qofka xaq u siinaysaa inuu u codeeyo doorashooyinka sarkaalka ku habboon, in la magacaabo oo uu qabto xafiiska Ururka Local, inuu ka-qayb galo shirarka, iyo inuu helo dhammaan dheefaha kale ee la siiyo xubnaha. Xubinnimada buuxda ee hawlgabka waxay u furan tahay dadka hawlgabka ah. Xubin Buuxda waa mid haysta arji xubinnimo oo dhammaystiran oo la socda waajibaadkooda xaquuqda ah ee loo baahan yahay.

Qaybta 3aad. Xubinnimada Dadban Xubinnimada Dadban waxay u furan tahay qofka aan ka tirsanayn shaqaalaha ururka Local ee gorgortama oo bannaanka ka ah Ururka Local, sida shaqaalihii hore ee Degmada 925 ama xubnihii hore. Xubnaha Dadban xaq uma laha inay codeeyaan midna doorashooyinka Ururka Local mana qabtaan wax xafiis ah. Xubnaha dadban

waxay uga qaybgeli karaan shirarka maxaliga ah iyo SEIU goob-jooge ahaan. Xubnaha dadban waxa kale oo ay ururka Local ku metelaan shirarka xidhiidhka shaqada. Guddiga fulinta ayaa diidi kara codsiyada xubinnimada.

Qaybta 4aad. Xubinnimada Hawlgabka Xubnimada hawlgabku waxay u furan tahay qof kasta oo hawlgab ah oo wadaaga yoolalka Ururka Localn Local iyo dhaqdhaqaaqa shaqaalaha. Xubnaha hawlgabka ah waxay wadaagaan dhammaan xuquuqaha iyo waajibaadka xubinnimada marka laga reebo in aanay u tartami karin ama qaban karin jagooyinka Sarkaalnimo ee gobolka oo dhan ee ururka Local dhexdiisa. Guddiga fulinta ayaa diidi kara codsiyada xubinnimada hawlgabka.

Qaybta 5aad. Takoor la'aan Ma jiri doonto takoorid ka dhan ah xubin kasta, ama codsade kasta oo xubinnimo buuxda ah, ama xubin ka ahaanshaha, ama xubnimada hawlgabka sababo jinsi, caqiido, midab, diin, jinsi, nooca galmada, asal qaran, heerka socdaalka, abtirsiiyada, naafanimada, aaminsanaanta ama xulafada siyaasadeed, ama da'da.

Qaybta 6aad. Xubinnimo Abaabulan Qof kasta oo laga reebay xubinnimada buuxda ee Ururka Local ee shaqaalaha gorgortama kuwaas Ururku siiyay aqoonsi laakiin aan lahayn qandaraaska koowaad, ama unugga hadda waxaa abaabulaya Ururka Local, oo ay ku jiraan unugyo aan caadi ahayn oo aan lahayn waddo loo maro gorgortan wadareed. Xubnaha abaabulan waxay uga qaybgeli karaan shirarka maxaliga ah iyo SEIU goob-jooge ahaan. Xubnaha abaabulan waxay sidoo kale ku meteli karaan kuwa maxalliga ah shirarka xiriirka shaqada. Guddiga Fulinta ayaa oggolaan doona unugyada uqalma Xubinnimada Abaabulan. Xubnimada Abaabulan waxay shaqaysaa oo kaliya ilaa xubnuhu ay helaan heerka Xubinnimada Buuxda.

Qaybta 7aad. Xubin Sharafeed Guddiga fulinta waxaa awood loo siinayaa inay soo saaraan xubin sharafeedka ururka Local. Xubno sharafeedka uma qalmi doonaan inay qabtaan xil ama ka-qaybqaataan ama coddeeyaan arrimaha ururka Local, doorashooyinka, ansixinta qandaraasyada, iyo go'aaminta mushaharka ama gunnada.

QODOBKA IV – Xuquuqda Xubinnimada

Qaybta 1aad. Xuquuqda Xubinta Xubnaha buuxa ee wanaagsan ee Ururka Local ayaa yeelan doona xuquuqaha soo socda, iyo kuwa kale sida lagu qeexay Xeer-hoosaadkan:

- xuquuqda in loo magacaabo musharaxiinta ama u codeeyaan doorashooyinka ama aftida Ururka Local;
- xuquuqda ka-qaybgalka shirarka xubnimada iyo ka-qaybgalka doodaha iyo u codaynta shaqooyinka shirarkaas;
- xuquuqda inuu si xor ah ula kulmo oo u metelo xubnaha kale iyo inuu muujiyo aragti, dood ama ra'yi; iyo inuu ku muujiyo shirarka ra'yiga musharaxiinta doorashada ururka Local ama shaqo kasta si sax ah shirka kahor;
- xuquuqda helidda xogta ku saabsan hab-dhaqanka shaqada midowga ururka Local.

QODOBKA V – Saraakiisha iyo Waajibaadka

Qaybta 1aad. Saraakiisha Saraakiisha Ururku waxay ka koobnaan doonaan Madaxweyne, Ku-Xigeenka Fulinta, Xoghaye Hanti-dhowr, Madaxweyne Ku-Xigeenka Koowaad iyo Labaad iyo Xubnaha Guddiga Fulinta iyo Wakiiladda. Jagooyin Madaxweyne-ku-xigeen oo dheeraad ah waxaa abuuri kara Guddiga Fulinta si loo siiyo jagooyin hoggaamineed saraakiisha ururka Local ee ku biira ama isbahaysiga la ah Ururka Local.

Qaybta 2aad. Waajibaadka Madaxweynaha

- (a) Madaxwaynuhu waa masuulka ugu sarreeya ee fulinta ee Ururka Localn Local, isagoo kormeeraya golaha fulinta, waxa uu ilaalinayaa, maamulayaa, kormeerayaa dhammaan shaqooyinka iyo hawlaha Ururka Localn Local iyo hawladeenadeeda iyo shaqaalahoodaba, waxana uu fuliyaa siyaasadaha ay dejiyaan guddiga fulinta. Madaxweynuhu waxa uu awood u leeyahay in uu shaqaaleysiyo, ka joojiyo, ama ka saaro dhammaan shaqaalaha. Waajibaadka kale ee Madaxweynaha waxaa ka mid ah: Guddoominta dhammaan shirarka Ururka Localn Local iyo u dhaqmo si waafaqsan Xeer-hoosaadkan iyo Dastuurka Caalamiga ah iyo Xeer-hoosaadka; in la fuliyo shuruucda iyo awaamiirtooda; inay u codeeyaan dhammaan su'aalaha mar kasta oo codkoodu uu saamayn doono natiijada; in la magacaabo dhammaan guddiyada; haddii aan si kale loo sheegin, guddiyada ay ku shaqayn doonaan si waafaqsan xilka; in uu ergo ka noqdo dhammaan axdiyada iyo shirarka ay ururku xaq u leeyihiin in ay matalaan; si uu u fuliyo mas'uuliyadaha hoggaaminta heerka fulinta ee lagama maarmaanka u ah in Ururka Local uu ku hormaro shaqadiisa iyo hadafkiisa, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn gorgortanka qandaraasyada, ololaynta siyaasadda, istaraatiijiyada ololaha, qorsheynta iyo hirgelinta barnaamijka, tababarka shaqaalaha iyo hogaamiyaha; iyo in uu fuliyo dhammaan waajibaadka kale ee ay u xilsaaran karaan Guddiga Fulinta ama xubinimada. Madaxweynaha oo uu weheliyo Xoghaye Hanti-dhowruhu waxa ay yeelan doonaan awoodda ay ku saxeexaan jeegaga iyo dukumentiyada dhinaca ama magaca Ururka Local.
- (b) Madaxwaynuhu waa ergayga ugu horeeya ee ka qaybgala dhamaan axdiyada Ururku u xaq u leeyahay inuu wufuud u soo diro.
- (c) Madaxwaynuhu waa in uu ahaado shaqaale rasmi ah oo Ururka Local ah, mushaharkooda iyo magdhawga kale waxa dejinaya guddiga fulinta.

Qaybta 3. Waajibaadka Madaxweyne Ku Xigeenka Fulinta

- (a) Madaxweyne ku xigeenka fulinta ayaa noqonaya sarkaalka labaad ee fulinta Ururka Localn Local, waxaana uu ka warbixiyaa oo uu ka caawinayaa Madaxweynaha hawlaha ururka Local. EVP waa in ay kormeertaa shaqaalaha oo ay fulisaa mas'uuliyadaha hogaamineed ee kale ee heerka fulinta ee lagama maarmaanka u ah in Ururka Local uu horay u sii wado shaqadiisa iyo hadafkiisa, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn gorgortanka qandaraasyada, ololaynta siyaasadda, istaraatiijiyada ololaha, qorsheynta iyo hirgelinta barnaamijka, tababarka shaqaalaha iyo hogaamiyaha iyo si ay u gutaan waajibaadyada kale ee heer sare ee hay'adaha marka loo baahdo.
- (b) Madaxweyne-ku-xigeenka fulintu waxa uu bedelayaa Madaxweynaha marka uu maqan yahay, waxana uu la wareegayaa Madaxtinimada haddii Madaxweynuhu dhamaysan kari waayo muddo xileedka. Madaxweyne Ku-Xigeenka Fulintu waa in uu ahaado qof si buuxda u shaqeeya oo Ururka Local ah, mushaharkooda iyo magdhawga kale waxa dejinaya guddiga fulinta.

- (c) Madaxweyne Ku-xigeennada fulinta waxay u shaqeeyaan ergo ahaan dhammaan heshiisyada uu Ururku xaq u leeyahay inay ergo u soo diraan haddii ay jiraan boosaska ergada.

Qaybta 4. Waajibaadka Xoghayaha-Khasnajiga

- (a) Xoghayaha-Khasnajiga waa inuu hayaa diiwaan sax ah oo dhexdhexaad ah oo ku saabsan habsocodka shir kasta oo u dhexeeya ururka Local iyo hay'adaha hoggaaminta wuxuuna mas'uul ka yahay dhammaan diiwaannada maaliyadeed iyo wax kala iibsiga. Waajibaadka kale ee Xoghayaha-Khasnajiga waa in ay ka mid noqdaan: in uu helo oo bixiyo dhammaan lacagaha hoos yimaada agaasinka Guddiga Fulinta; in la diyaariyo warbixin maaliyadeed sannadeedka xubinnimada; in loo diyaariyo warbixinta maaliyadeed ee billaha ah ee Guddiga Sare; si ay u furnaato kormeerka xubin kasta oo ururka Local ka tirsan xisaabteeda; dhammaan waajibaadka kale ee ay u xilsaaran karaan Guddiga Fulinta ama xubinnimada ama ay qeexeen Xeer-hoosaadkan iyo Dastuurka Caalamiga ah iyo Xeer-hoosaadka. Intaa waxaa dheer, Xoghayaha-Khasnajiga waa inuu mamnuuca shaqada ama danaha maaliyadeed ee sarkaalka iyo wakiilka, taasoo khilaafsan waajibaadka aaminka ah ee dadkaas ka saaran ururka Local. Xoghayaha-khasnajiga oo uu weheliyo Madaxweynaha ayaa awood u leh inay saxeexaan jeegagga ku baxa magaca ururka Local. Xoghayaha-Khasnajiga waa in uu si degdeg ah ugu gudbiyo Hanti-dhowraha Caalamiga ah nuqullada dhammaan warbixinnada hanti-dhawrka sannadlaha ah iyo koobiyada dhammaan warbixinnada maaliyadeed ee soo bandhigaya bayaanka deymaha iyo lacag-bixinnada iyo rasiidhada ee sharcigu u baahan yahay.
- (b) Xoghayaha-Khasnajiga ayaa noqon doona ergayga labaad ee dhammaan heshiisyada uu Ururku xaq u leeyahay inuu wufuud u soo diro.
- (c) Xoghayaha-Khasnajigu waa inuu ahaadaa shaqaale si buuxda ugu shaqeeya Ururka Local, mushaharkooda iyo magdhowga kale waxaa dejin doona guddiga fulinta. Marka laga soo tago waajibaadka Xoghayaha-Khasnajiga ee aan kor ku soo xusnay, Xoghayaha-Khasnajigu waa inuu qabtaa mas'uuliyadaha hoggaamineed ee heerka fulinta ah ee lagama maarmaanka u ah in uu Ururka Local u dhaqaajiyo shaqadiisa iyo hawshiisa, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn gorgortanka qandaraasyada, u ololaynta siyaasadda, istaraatiijiyadda ololaha, qorshaynta iyo hirgelinta barnaamijka, tababarka shaqaalaha iyo hoggaamiyaha sida uu Madaxweynuhu u xilsaaray.

Qaybta 5aad. Waajibaadka Xubinta- Madaxweyne-ku-xigeenka(nada)

- (a) Xubinta Madaxweyne Ku-xigeenka ahi waa inay si buuxda u bixiyaan xubnaha hadda ku jira guddi-hoosaadka SEIU 925. Xubinta Guddoomiye-ku-xigeennada xubnaha ka ah waxay noqon doonaan xubno ka mid ah Guddiga Fulinta ee Ururka Localn Local oo shiriya inta u dhaxaysa shirarka guddiga fulinta si ay u macaamilaan ganacsiga oo ay u sameeyaan go'aanno wakhti ku habboon oo aan sugi karin shirarka guddiga oo dhamaystiran.
- (b) Hoggaamiyaan guddiyada Guddiga Fulinta oo ka caawiyaan Madaxweynaha shaqooyinka heerka sare ee Ururka Local si ay ururka Local hore ugu dhaqaajiyaan shaqooyinkiisa iyo hawlihiisa, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn u shaqaynta afhayeen ahaan, waxqabadyo hoggaamineed, ololayn siyaasadeed, iyo hagitaan iyo tababarid hadba sida loo baahdo.

- (c) U shaqaynta wakiil ahaan, oo leh xuquuq codbixin buuxda oo ku saabsan guddiyada shaqada, shirarka, heshiisyada, ama hawlaha kale, haddii uu u qoondeeyo Madaxweynuhu inuu sidaas sameeyo,
- (d) Madaxweyne-ku-xigeennada ayaa u shaqayn doona ergo ahaan heshiisyada uu Ururku xaq u leeyahay inuu ergo soo diro haddii ay jiraan boosaska ergada.

QODOBKA VI – Guddiga Fulinta; Halabuurka, Awoodaha iyo Waajibaadka

Qaybta 1aad. Dhismaha Guddiga Fulinta. Guddiga Sare wuxuu ka koobnaan doonaa Madaxweynaha, Madaxweyne kuxigeenka fulinta, Xoghayaha- Khasnajiga, Madaxweyne-ku-xigeenka, iyo wakiillo ka kala socda afarta (4) qaybood ee Ururka Local (Waxbarashada Sare, K-12, Dowladda/Faa'iido-doonka, Waxbarashada Hore) sida soo socota: Qayb kasta waxay yeelan doontaa hal (1) xubin guddiga afar boqol (400) xubnood. Gobol kasta oo ka tirsan qayb kasta waxa loo qoondayn doonaa ugu yaraan hal (1) xubin oo ka tirsan guddiga fulinta.

Qaybta Waxbarashada Hore waa inay sidoo kale lahaataa laba wakiil oo waaweyn oo ka socda bixiyayaasha daryeelka carruurta qoyska ee laga dhaafay shatiga. Qaybta hawlgabka sidoo kale waxay xaq u yeelan doontaa inay hal wakiil ku yeeshaan Guddiga Fulinta.

Qaybta 2aad. Doorashada Xubnaha Golaha Sare. Xubnaha guddiga fulinta waxaa dooranaya xubinnimada guud ee qaybta Ururka Local ee ay matalaan. Dhanka waxbarashada K-12, xubnaha guddiga fulinta waxaa dooran doona xubnaha K-12 ururkooda sida hoos lagu qeexay. Xubnaha Guddiga Fulinta waxa ay shaqayn doonan saddex (3) sano oo xilli-xileed ah waana in ay sii ahaadaan xubin si fiican u shaqaysa muddo xileedka.

Qaybta waxbarashada K-12 waa in loo qaybiyaa meelo juqraafiyeed iyadoo xubnaha loo doortay inay matalaan gobolkaas lagu salaynayo awoodda tirada: North King/Koonfurta Snohomish County; Degmada King ee Koonfur-bari; Degmada King ee bari; Jasiiradda Olombikada; Degmada Snohomish; Degmooyinka Skagit/Whatcom; iyo Koonfur-galbeed Washington.

Xaaladda Qaybta Waxbarashada Hore oo ay ku jirto xarunta iyo daryeelka guriga ku salaysan, xubnaha Guddiga Fulinta waa in ay doortaan gobollada soo socda oo ku salaysan awoodda tirada: Waqooyi-galbeed, Koonfur-galbeed, King, Bari iyo gobolka dhexe.

Qaybta Waxbarashada Sare waa inay ku jirtaa hal wakiil 400-tii ee xubnood oo kasta oo ka tirsan guddiyada waxbarashada sare ee la isku daray. Qaybtu sidoo kale waa inay lahaataa hal wakiil oo guud oo ka socda macalimiinta jaamacadda.

Wakiilka Hawlgabka waxaa si toos ah u dooran doona xubnaha Qaybta Hawlgabka.

Guddiga Fulinta waxa laga yaabaa inay abuuraan jagooyin dheeraad ah oo ku saabsan guddiga si ay u siiyaan jagooyin hoggaamineed saraakiisha isbahaysiga la ah ururka Local. Doorashada sarkaalka kahor, Guddigu waxa uu dibu magacaabi karaa qeexitaannada juqraafi ahaan iyo tirooyinka kuraasta iyadoo lagu salaynayo isbeddelka tirada xubnaha iyo qaybinta. Guddigu

waa in ay dibu magacaabaan kuraasta si loo xaqiijiyo matalaad cadaalad ah dhammaan qaybaha Ururka Local.

Qaybta 3aad. Awoodda iyo Maamulka Golaha Fulinta. Marka laga reebo sida uu si kale u qeexayo Xeer-hoosaadkan, Guddiga Fulinta waxa loo fasaxay oo awood loo siiyay inay dejiyaan siyaasadaha guud ee Ururka Local iyo inay ansixiyaan miisaaniyada Ururka Local. Waxay awood u leeyihiin inay maamulaan, maalgeliyaan, kharash geliyaan, wax ku daraan, isticmaalaan, iyo helaan lacagaha Ururka Local iyo hantida si ay u daba-galaana, ugana midho dhaliyaan ujeeddooyinka ku qeexan dastuurka Ururka Local Caalamiga ah iyo Xeer-hoosaadkan iyo go'aammada rasmiga ah ee la oggolaaday si loo gaaro yoolalkan. Golaha Fulinta waxa la siiyay awood, marka lagu daro awoodaha kale ee guud ee xeer-hoosaadkani siiyay:

(3.1) waxay sameeyaan ama beddelaan, iyada oo ay ku xiran tahay diidmada xubinnimada, sharciyada iyo xeerarka aan waafaqsanayn Xeer-hoosaadkan ama Dastuurka Caalamiga ah iyo Xeer-hoosaadka maaraynta iyo hab-dhaqanka arrimaha Ururka Localn Local;

(3.2) waxay dejiyaan mushaharka iyo magdhawga kale ee Madaxweynaha, Madaxweyne Ku-xigeenka Fulinta iyo Xoghayaha- Hanti-dhawraha iyo inay ansixiyaan kharashaadkooda macquulka ah iyo kharashyada macquulka ah ee saraakiisha kale.

(3.3) waxay bixiyaan shaqaaleysiinta qareennada, xisaabiyeyaasha, iyo adeegyada kale ee gaarka ah ama khubarada ee uu u baahan karo ururka Local; in la sugo hanti-dhawrka buugaagta Ururka Localn Local oo uu sameeyo xisaabiye dawladeed oo shahaado haysta ugu yaraan hal mar;

(3.4) iyagoo ka wakiil ah Ururka Local, saraakiishiisa, shaqaalihiisa ama xubnihiisa, waxay bilaabaan, difaacan, ka tanaasulaan, xaliyaan, ka gar-qaadaan, sii-daayaan ama bixiyaan kharashaadka iyo kharashyada dacwad kasta oo sharci ama ficil kasta oo nooc kasta ah, haddii xukunkeeda ay lagama maarmaan noqoto ama la jeclaysto in la ilaaliyo, la dhawro, ama lagu horumariyo danaha ururka Local;

(3.5) waxay xaqiijiyaan magacaabista Madaxweynaha si uu u buuxiyo dhammaan jagoooyinka bannaan ee xafiisyada la doortay ee dhaca mudda xileedkaa si waafaqsan QODOBKA IX;

(3.6) waxay la macaamilaan shaqooyinka oo dhan oo maamulaan iyo hagaan arrimaha Ururka Local marka laga reebo hadaan si kale loogu sheegin halkan; u wakiishaan, marka loo baahdo, mid ka mid ah awoodaha kor ku xusan sarkaal kasta ujeeddo gaar ah iyo si ku-meelgaar ah iyadoo shuruud ah in tallaabada sarkaalka ama wakiilka ay ansixiyeen Guddiga Fulinta;

(3.7) waxay kireeyaan, iibiyaan, ama ku helaan hab kasta oo sharci ah hantida, dhismayaasha, dhulka, xuquuqaha, mudnaanta ee ururku u baahan yahay inuu ku shaqeeyo taasoo ururku u oggolaaday inay go'aamiyaan qiimaha iyo shuruudaha iibsashada ama helidda waxyaabahan ilaa inta ururku u oggol yahay sharci ahaan. Waxay go'aan ka gaadhi karaan sida loo iibinayo gebi ahaan mise qayb ahaan, ama qaab kale iyagoo go'aansanaya. Qarashyada waaweyn, guddiga fulintu waa inay oggolaansho ka

helaan xubnaha xilliga kulanka. Qarashyada maalinlaha ama yaryar uma baahna oggolaanshaha xubnaha;

(3.8) waxay iibiyaan ama tuuraan hanti kasta oo ma guurto ah ama mid gaar ah, hantida guud, xuquuqda ama mudnaanaha uu leeyahay ururka Local mar kasta oo ay u arkaan inay u dan tahay Ururka Local. libabka ama tuurista waaweyn waa inay oggolaadaan xubnuhu xilliga kulanka (marka laga reebo waxyaabaha yaryar);

(3.9) waxay sameeyaan, soo saaraan iyo diyaariyaan dukumintiyada lahaanshaha, deymaha, heshiisyada aaminaadda, qandaraasyada, iyo dukumintiyada kale ee sharciga dhaqaalaha iyaga oo sidaa samayn kara haddii xubnuhu ay ku oggolaadeen go'aan hore. Waxay sidoo kale qaadi karaan tallaabo kasta oo lagu socodsiin karo dukumintiyadan sharciga ah;

(3.10) waxay sameeyaan heshiisyada sharciga ah ee lacagta ama hantida, si loo siiyo dheefaha xubnaha iyo qoysaskooda ama ku-tiirsanayaashooda, iyo waxay joojin karaan heshiisyada waxayna qaadi karaan tallaabooyin kasta oo loo baahdo si loo maareeyo oo loo isticmaalo heshiisyada. Dhammaan go'aamada waaweyn waxay ku qasban yihiin oggolaanshaha xubnaha (marka laga reebo waxyaabaha yaryar);

(3.11) waxay go'aamiyaan xubinnimada uqalma inay u codeeyaan heshiisyada iyo shaqo joojinta iyo samaynta shirarka kale ee xubinnimada waxayna sameeyaan xeerar iyo sharciyo ku saabsan hab-dhaqankooda oo aan waafaqsanayn Dastuurka Caalamiga ah ama Xeer-hoosaadkan;

(3.12) waxay go'aaminayaan qaabka loo qabanayo aftida;

(3.13) waxay ku xidhaan Ururka Localn Local hay'ado kale ama ururo kale sida loogu baahan yahay ama ay aaminsan yihiin inay dani ugu jirto Ururka Localn Local.

(3.14) sameeyo dhammaan tallaabooyinka, oo aan si cad loogu oggolayn halkan, kuwaas oo lagama maarmaan u ah ama ku habboon fulinta waajibaadka kor ku xusan ee ilaalinta hantida Ururka Local ee faa'iidada u leh ururka Local iyo xubnaha;

(3.15) waxay dibu-eegaan oo oggolaadaan dhammaan go'aamada iyo isbeddellada dastuuriga ah ee ay u codeynayaan xubnuhu kahor coddeynta xubinnimada ee shirka xubinnimada caadiga ah ama gaarka ah; Si kastaba ha ahaatee, wax-ka-beddelka dastuurka ee ay ansixiyeen shan boqol (500) oo xubnood oo meel wanaagsan maraysa ayaan u baahnayn ansixinta Golaha Fulinta kahor coddeynta xubinnimada ee shir xubinnimo oo caadi ah ama gaar ah.

Qaybta 4aad. Baadhitaanka Jebinta Waajibka Ammaanada. Guddiga Fulinta waxa waajib ku ah inuu baadho jebinta lagu soo eedaynayo masuuliyadda ammaanada marka ay xaaladdu sidaas tahay iyo inay qaadaan tallaabada ku habboon haddii baadhistu ay mudan tahay.

Qaybta 5aad. Shirarka Golaha Sare. Guddida Fulintu waa inay shirar joogto ah yeeshaan ugu yaraan saddexdii biloodba mar iyaga oo aan ogaysiis kale ka ahayn xeer-hoosaadkan wakhtiyada caadiga ah ee lagu cayimo go'aanka Guddida fulinta, waxaanay ku qabsan karaan

shirar kale wakhti iyo goob uu Madaxweynuhu go'aamiyo. Ka maqnaanshaha shirka caadiga ah ee Guddiga Fulinta iyada oo aan la ogaysiin Xoghayaha-Khasnajiga sababta(aha) shirka kahor ama kadib waxay ka dhigan tahay maqnaansho cudurdaar la'aan ah. Maqnaanshaha labaad ee cudur-daar la'aanta ah ama maqnaanshaha saddexaad ee cudur-daar la'aanta ah inta lagu jiro muddada xafiiska waxay noqon doontaa aasaaska ka saarida sarkaalka kadib dhegeysiga.

Qaybta 6aad. Kooramka Guddiga Fulinta. Aqlabiyadda Guddigu waa inay joogaan kulan kasta si shaqada loogu qabto si rasmi ah. Go'aamada waxaa gaadhaya aqlabiyadda xubnaha Guddiga ee jooga kulanka. Haddii la isku barbar dhaco, Madaxweynuhu waa in uu codkiisa dhiibtaa.

Qaybta 7aad. Kulamada Guddiga ee u Furan Xubnaha. Kulamada Guddiga Fulinta waxay u furan yihiin xubnaha ururka Local kormeerayaal ahaan, marka laga reebo marka fadhiga fulinta ee Guddiga la dammaanad qaado. Xubnaha waxaa laga rabaa inay iska bixiyaan kharashaadkooda marka ay ka-qaybgalayaan shirarka guddiga.

Qaybta 8aad. Bixinta Kharashyada Xubnaha Guddiga. Talaabada guddiga, xubnaha Guddiga ee aan ahayn saraakiisha mushaharka buuxa ama shaqaalaha ururka Local waxaa la siin karaa kharashaadkooda, oo ay ku jiraan mushaharka lumay, haddii ay jiraan, ka-qaybgalka shir kasta oo guddiga ah.

Qaybta 9aad. Tallaabada Guddiga Sare ee u Dhexeeya shirarka. Marka la eego dhammaan arrimaha u baahan in uu tallaabo qaado Guddiga Fulinta marka Guddiga Sare uusan ku jirin fadhi rasmi ah, Guddiga Fulinta waxa uu ku shaqayn karaa limayl, fakis, warqad, ama taleefan. Marka tallaabo looga baahdo Guddiga Fulinta, Madaxweynuhu wuxuu ku heli karaa isla iimayl, waraaqo, ama telefoon xubnaha Guddiga Fulinta xubnahaasna waxay qaadi karaan tallaabo ku saabsan arrinta loo keenay si la mid ah. Tallaabadan ay qaadeen aqlabiyadda xubnaha Guddiga Fulinta ayaa noqon doonta tallaabo ay qaadeen Guddiga maadaama ay Guddiga Fulinta ku jireen fadhi rasmi ah.

Qaybta 10aad. Guddiyada Golaha Sare. Guddiga fulinta ayaa magacaabaya guddiga cadaaladda bulshada iyo dhaqaalaha (tusaale. EmbRACE), guddiga maaliyadda, guddiga qabanqaabada iyo guddiga waxbarashada siyaasadda (Guddiga Waxqabad Siyaasadeed) si ay uga caawiyaan Guddiga Fulinta ee dhinacyadan waxqabadka Ururka Local. Guddiyo kale oo ku meel gaadh ah ayaa laga yaabaa in la abuurdo marka loo baahdo. Xubnaha Guddiga Fulinta waxaa magacaabaya madaxweynaha si ay u guddoomaan mid kasta oo ka mid ah guddiyadan. Waajibaadka guddiyadaas waxaa go'aamin doona Guddiga Fulinta si waafaqsan dastuurka iyo xeer-hoosaadka caalamiga ah.

Xoghayaha-Khasnajiga Caalamiga ah waa in isla markiiba la ogeysiiyaa xubnaha guddiga cadaaladda bulshada iyo dhaqaalaha, guddiga xubnaha hawlgabka ah, guddiga qabanqaabada, iyo guddiga waxbarashada siyaasadda.

Qaybta 11. Guddida Fulinta. Guddida Fulinta ee guddigu waxay ka koobnaan doontaa Madaxweynaha, Madaxweyne Ku-Xigeenka Fulinta, iyo Xoghayaha-Khasnajiga, Guddoomiye-ku-xigeennada guud ee Ururka Local iyo laba Madaxweyne-ku-xigeen oo ka kala socda Qayb kasta oo ay doorato Qayb kasta iyo Guddiga Fulinta ee la doortay ee bilowga xilli kasta oo xafiiska ah. Guddiga Fulinta waa in ay kulmaan inta u dhaxaysa shirarka Guddiga Fulinta si ay u macaamilaan shaqada oo ay u gaaraan go'aamo waqtiyeysan oo aan sugi karin shirarka

guddiga oo dhamaystiran.

QODOBKA VII – Golaha Korjoogtaynta

Qaybta 1aad. Halabuurka iyo Waajibaadka Golaha Korjoogtaynta. Golaha Korjoogtayntu waa inuu ka koobnaadaa Xoghayaha-Khasnajiga iyo afar (4) xubnood; mid kasta oo laga soo doorto afarta waaxood. Waxay noqon doontaa mas'uuliyadda Korjoogayaasha inay baadhaan oo ay hubiyaan buugaagta Ururka Local iyo ugu yaraan sannad kasta inay soo ururiyaan oo ay xaqiijiyaan dammaanadaha, maalgashiga, xisaabaadka bangiyada, iyo lacagaha caddaanka ah ee gacanta lagu hayo. Inay sameeyaan mid kasta oo waajibaad ama hawlo caynkaas ah oo ay u xilsaaraan Madaxweynaha ama guddiga fulinta.

Qaybta 2aad. Helitaanka Xogta iyo Waajibaadka. Korjoogayaashu waa inay si buuxda oo xor ah u helaan dhammaan dukumeentiyada, buugaagta iyo diiwaanka kale ee lagama maarmaanka u ah inay qabtaan baadhitaankooda. Korjoogayaashu waa inay xaqiijiyaan in sarkaalka kasta, shaqaale ama wakiil kasta oo Ururka Local looga baahan yahay in lagu xidho caymis had iyo jeer si waafaqsan sharciga lagu dabaqi karo. Xoghayaha- Khasnajiga Ururka Local Caalamiga ah ayaa laga yaabaa inuu hago kordhinta ama dhimista qaddarka curaarta markay u arkaan inay habboon tahay.

QODOBKA VIII – Golaha Hoggaanka: Qaab-dhismeedka, Awooddaha iyo Waajibaadka

Qaybta 1aad. Qaab-dhismeedka Golaha Hoggaanka. Golaha Hoggaaminta wuxuu ka koobnaan doonaa Madaxweynaha, Madaxweyne Ku-Xigeenka Fulinta, iyo Xoghayaha-Khasnajiga, Madaxweyne-ku-Xigeennada, Xubnaha Guddiga Fulinta, Wakiillo, hoggaamiyeyaasha xubnaha laga soo doortay cutub kasta ama qaybta gorgortanka. Cutub kasta oo ka kooban labaatan (20) ama ka badan ayaa yeelan doona hal (1) xubin Golaha iyo xubin dheeraad ah 200 kasta oo xubnood oo ka sarreeya 200 ee hore.

Qaybta 2aad. Doorashada Xubnaha Golaha Hoggaanka. Xubnaha Golaha Hoggaanka waxaa dooran doona xubnaha cutubka ama unugga gorgortanka ee ay matalaan. Cutubyada waa loo oggol yahay inay soo diraan wufuud kale si loo xaqiijiyo matalaadda.

Qaybta 3aad. Waajibaadka Golaha Hoggaanka. Golaha Hoggaaminta waa inuu siiyee gole loogu talagalay waxbarashada xubnaha, horumarinta hoggaanka iyo xog-wadaaga. Xubnaha Golaha Hoggaanka ayaa mas'uul ka ah bixinta fikradda ahdaafta iyo xeeladaha barnaamijka Ururka Local si loo gaaro, waxay ku dhaqmi karaan arrin kasta oo saameeya xubinnimada Ururka Local, oo ay ku qaadaan ficillada barnaamijka iyo yoolalka cutubyadooda.

Qaybta 4aad. Kulamada Golaha Hoggaanka. Golaha Hoggaanka waa in uu kulmaa wax ka yar hal mar sannad kasta. Kulamo dheeri ah ayaa la qaban karaa sida uu go'aamiyo Madaxweynaha. Kharashyada xubinta Golaha la soo doorto waxa bixin doona Ururka Local, iyada oo la raacayo siyaasadda iyo hab-raacyada ay dejiyeen Guddiga Fulinta. Saddexdii

sanaba hal mar bisha Oktoobar, shirka Golaha Hoggaanka waa in lala qabtaa shir xubinnimada guud si loo aqbaloo magacaabista jagooyinka sarkaalka.

Qaybta 5aad. Kooramka Golaha Hoggaanka. Aqlabiyadda Goluhu waa inay joogaan kulan kasta si shaqada loogu qabto si rasmi ah. Go'aamada waxaa gaadhaya aqlabiyadda xubnaha Golaha ee jooga kulanka. Haddii la isku barbar dhaco, Madaxweynuhu waa in uu codkiisa dhiibtaa.

Qaybta 6. Kulamada Golaha u furan Xubnaha. Kulamada Golaha Hoggaanka waxay u furan yihiin xubnaha guud ee laga yaabo inay ka soo qaybgalaan goob-jooge ahaan. Xubnaha waxaa laga rabaa inay iska bixiyaan kharashaadkooda marka ay ka qaybgalayaan shirarka Golaha.

QODOBKA IX – Magacaabid iyo Doorasho

Qaybta 1aad. Magacaabista Saraakiisha. Magacaabista saraakiishu waxay ka dhici doontaa shirka Golaha Hoggaanka bisha Oktoobar ee sannad kasta oo doorasho. Magacaabista waxaa sidoo kale qoraal ahaan loogu soo gudbin karaa guddiga doorashada ugu yaraan hal maalin ka hor kulanka magacaabista. Ogeysiis macquul ah oo ku saabsan habka magacaabista iyo kulanka waa in la bixiyaa. Ma jiro qof u qalma inuu u tartamo Madaxweyne, Madaxweyne Ku-Xigeenka Fulinta, iyo Xoghayaha-Khasnajiga ama Madaxweyne-ku-xigeenka guud ee Ururka Local oo aan xubin ka ahayn xaaladda wanaagsan ee Ururka Localn Local ugu yaraan laba sano ka hor magacaabista. Xubnaha la magacaabay waa in ay soo xaadiraan shirka wakhtiga la magacaabay si ay u aqbalaan; u fasaxay in qoraal lagu soo magacaabo shirka ka hor ama ku aqbal magacaabista qoraal ahaan laba maalmood gudahooda shirka ka dib. Haddii ay dhacdo in hal musharrax oo keliya loo magacaabo xafiis kasta, lama qaban karo doorasho xilkaas ah. Musharaxa caynkaas ah ee aan la tartamin waxa lagu dhawaaqi doonaa in la doortay si xushmad leh.

Qaybta 2aad. Doorashooyinka Saddexdii Sannoba mar. Doorashada waa in la qabtaa saddexdii sanoba mar, inta lagu jiro bisha Disembar ee sannad kasta oo doorasho. Saraakiisha la doortay ayaa xilka la wareegaya 1-da Janaayo ee sanadka soo socda.

Qaybta 3aad. Codaynta Kulanka Xubinnimada ama Wargadda Codbixinta. Doorashada waa in lagu qabtaa shir(yada) xubinnimada ama boostada lagu codeeyo sida uu go'aamiyo guddiga fulinta.

Qaybta 4aad. Guddiga Doorashooyinka. Madaxweynuhu waxa uu magacaabayaa guddi doorasho oo aan midkoodna musharaxiinta ahayn, si ay u go'aamiyaan hababka codaynta dheeraadka ah oo ay ka mid yihiin kuwan soo socda:

- Xubnuhu waa inay helaan wax aan ka yarayn 30 maalmood ogaysiis doorashada lagu qabto shirarka xubinnimada. Doorashada waa in lagu qabtaa cod qarsoodi ah oo ka dhex dhacda xubnaha si wanaagsan u taagan. Ma jiro qof qoraal ah oo la soo qoray ama wakiil codbixineed.
- Saraakiisha hela tirada ugu badan ee codadka waa in lagu dhawaaqaa in la doortay. Kuraasta leh wax ka badan hal xubnood oo la soo doortay, ku guuleystayaasha ayaa ah kuwa ugu codka badan sida ay u kala horeeyaan.

- Guddiga doorashadu waa inay tiriyaan codadka waxayna natiijada ugu soo gudbin doonaan Madaxweynaha iyo Xoghayaha – Hanti-dhowraha qoraal ahaan.

Qaybta 5. Boosaska Banaan. Haddii ay dhacdo in mid ka mid ah xafiisyada aan Madaxweynaha ahayn ay bannaanaato, Madaxweynuhu waxa uu magacaabayaa xubinta buuxinaysa jagadaas bannaan inta ka hadhay muddo xileedkii hore. Guddiga fulinta ayaa u codeyn doona si loo xaqiijiyo magacaabista ka hor inta aan la magacaabin xafiiska la magacaabay. Haddii ay ka bannaanaato xilka Madaxweynaha, Madaxweyne ku xigeenka fulinta ayaa sii hayn doona xilka Madaxweynaha inta ka harsan muddada xilka.

Qaybta 6. Saraakiisha sida Ergada Shirarka. Sarkaal kasta oo Ururka Local ah oo lagu soo doorto si waafaqsan qawaaniinta khuseeya waxa loo aqoonsanayaa ergada u qalanta shirweyne kasta oo deegaanku uu xaq u leeyahay wufuudda. Haddii tirada saraakiisha la doortay ay ka yar tahay tirada ergooyinka, markaas waa in la sameeyaa qabanqaabada magacaabista iyo doorashada qarsoodiga ah, haddii loo baahdo. Haddii tirada guud ee saraakiishu ay ka badan yihiin tirada ergada la ogol yahay, markaas saraakiishu waa inay u soo xaadiraan ergo ahaan sida ay u kala horreeyaan: Madaxweyne, Madaxweyne Ku-Xigeenka Fulinta, iyo Xoghaye Khasnaji, Madaxweyne Ku-Xigeenka Koowaad, Madaxweyne Ku-Xigeenka Labaad, Kursiga Qaybta Waxbarashada Sare 1, Kursiga Qaybta K-12 1, Dawladda Hoose / Kursiga aan faa'iido doonka ahayn 1; Kursiga Barashada Hore 1; Kursiga 1-aad ee hawlgabka; Kursiga Waxbarashada Sare 2 iyo wixii la mid ah oo ku socda siday u kala horreeyaan. Kursi kasta waa in loo kala qaybiyaa iyadoo loo eegayo tirada codadka uu helay xubin kasta oo la doortay, iyadoo hoos loo dhigayo.

QODOBKA X – Khidmadaha

Qaybta 1aad. Dakhliga. Dakhliga Ururka Local waxa laga soo saari doonaa khidmadaha bilaha ah iyo khidmadaha kale ama ilaha sida ay u ansixiyaan Guddida Fulinta.

Qaybta 2aad. Korodhka Khidmadaha. Korodh kasta oo ku yimaadda qaddarka khidmadaha ama khidmadaha bilowga ah ama ka qaadista qiimayn kasta oo guud ama gaar ah oo aan lagu amrin Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Midowga Caalamiga ah, waa in, marka uu u baahdo sharciga lagu dabaqi karo, ay go'aamin doonaan Guddiga Fulinta, iyada oo ku xidhan ansixinta xubinnimada cod-bixin qarsoodi ah ka dib ogeysiis macquul ah kulan caadi ah ama warqad codbixin ah.

Marka laga hadlayo aftida cashuuraha, guddiga fulinta waxa uu magacaabi karaa guddi doorasho si ay u dejiyaan hababka cod bixinta oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn kuwan soo socda:

- Ogeysiis qoran waa in loo soo diraa xubin kasta ugu yaraan soddon (30) maalmood ka hor kulanka(yada) ay xubintu ugu codayn doonto isbeddelka cashuuraha.
- Codeyntu waa inay ahaataa qarsoodi qarsoodi ah oo xubnaha si wanaagsan u codeeyaan, aqlabiyadda codbixiyayaashuna waxay go'aan ka gaari doonaan arrinta.

Qaybta 3aad. Sababaha Kharash dhimista ama ka-dhaafidda. Khidmadaha iyo lacagaha Ururka Localn Local waxaa hoos u dhigi kara ama ka dhaafi kara Guddiga Fulinta ujeeddadu tahay

abaabulka iyo/ama aqbalida xubnaha xubinnimada ee bixiyay kaarka xubinnimada ama ka-noqoshada kaarka degmo kale oo SEIU ah.

Qaybta 4aad. Cashuurta Qofkii Qasab Ah. Kani waa inuu bixiyaa cashuur qof kasta ururka Local caalamiga ah qof kasta oo Ururka Local uu dakhli ka helo. Qiimaha qofkiiba waxaa dejin doona Ururka Local Caalamiga ah.

Qaybta 5aad. Cawaaqibka Bixin La'aanta Kharashaadka. Xubin kasta oo ku guul dareysata bixinta khidmadaha looga baahan yahay gudaha ama ka hor maalinta ugu dambeysa ee bisha ay isla mudan yihiin waxaa si toos ah looga joojinayaa xubinnimada iyo dhammaan xuquuqaha iyo mudnaanta xubinnimadaas gudaha iyo gudaha ururka Local caalamiga ah.

Qaybta 6aad. Mas'uuliyadda Xubinta Bixinta Kharashaadka. Dhammaan mas'uuliyadda bixinta khidmadaha Ururka Local ee muddada loo baahan yahay ee ku xusan qodobkan waa waajib xubin kasta si gaar ah u saaran, loomana igman karo Ururka Local ama cid ka mid ah wakiiladeeda ama qof kasta, hadday yihiin ergo, maamulayaasha dukaamada iyo kuwa kaleba.

QODOBKA XI – Qaab-dhismeedka Cutubka iyo Shirarka Xubinnimada

Qaybta 1aad. Samaynta cutubyada iyo doorashada madaxda. Iyadoo la raacayo ansixinta Guddiga Fulinta, cutub kasta ayaa loo samayn doonaa qayb kasta oo gorgortan ah, ama cutubyo gorgortan oo la isku daray, ama kooxo shaqaale ah oo leh loo-shaqeeye ama warshad, kuwaas oo isku mid ah, ama xubnaha hawlgabka ah, sida ay ansixiyeen Guddiga Fulinta. Cutub kastaa wuxuu dooranayaa wakiillada iyo xubnaha Golaha Hoggaanka si waafaqsan qaacidada uu dejiyay xeer-hoosaadkan. Cutub kastaa waa inuu doortaa ama shaqaaleeyaa oo magacaabayaa hoggaamiyeyaasha goobta shaqada iyo jagooyinka hoggaamineed ee kale haddii loo baahdo.

Qaybta 2aad. Kulamada Xubinnimada Cutubka. Cutub kasta waa in lagu dhiirigeliyaa inuu qabto shirarka xubinnimada cutubka si joogto ah laakiin xaalad kasta oo aan ka yarayn hal sannadkii ayaa la qabtaa dayrta. Guddiga Fulinta waxa laga yaabaa inay dejiyaan hab-raacyo iyo dhiirigelin si loo qabto shirarkaas.

Qaybta 3aad. Kulamada Xubinnimada Gaarka ah. Shirarka xubinnimada gaarka ah waxaa ku baaqaya Madaxweynaha ama Guddiga Fulinta. Konton (50) xubnood ayaa kooram ka noqon doona shir kasta oo gaar ah.

Qaybta 4aad. Ogaysiis Macquul ah oo ku saabsan Kulamada Xubinnimada Gaarka ah. Ogeysiis macquul ah ee shirarka xubinnimada gaarka ah waa in loo diraa xubin kasta oo Ururka Local ah. Kaliya ganacsiga sida ku qeexan baaqa shirka gaarka ah ayaa lagu tixgalin doonaa kulanka.

QODOBKA XII – Gorgortan Wadareed

Qaybta 1aad. Awoodda Guddiyada Cutubyada Gorgortanka. Awoodda ay si wadajir ah ugu gorgortami karto cutubka ama qaybta gorgortanka waxa leh guddi wada xaajood ah, oo ka kooban xubno laga soo xulay cutubka ama qaybta gorgortanka iyo wakiillo ka socda Ururka Local. Ururka Local ayaa bixin doona tababaro iyo taageerada shaqaalaha habka gorgortanka wadajirka ah.

Qaybta 2aad. Ansixinta Qandaraasyada Xubnaha Cutubka. Natiijooyinka gorgortanka gorgortanka wadajirka ah waa in ay ansixiyaan xubnaha qaybta gorgortanka. Marka la ansixiyo, qandaraaska waa in ay saxiixaan Guddiga wada xaajoodka iyo sarkaalka Ururka Local.

Qaybta 3aad. Awoodda shaqo joojinta waxaa leh guddiga wada xaajoodka oo ogolaansho ka haysta guddiga fulinta. Si shaqo-joojin loogu dhawaaqo, waa in lagu oggolaadaa cod ansixin ah saddex-meelood laba meel xubnaha ay khusayso ee ka qaybqaata codbixinta shuruudahan soo socda:

1. Ogeysiis ku habboon waa in la siiyaa xubin kasta oo ay khusayso in codbixin shaqo joojintu ay dhacayso - ha ahaato shirarka(yada) loogu yeedhay ujeedadan ama warqadda codbixinta.
2. Ugu yaraan 30% xubnaha ay khusayso waa inay ka qaybqaataan codbixinta.
3. Hoggaanka cutubka ayaa u codayn kara in la dejiyo heer sare oo ka qaybgalka xubinta codbixinta shaqo joojinta haddii ay doortaan - iyadoo ku xiran ansixinta Guddiga Fulinta.

Qaybta 4aad. Ogeysiinta Ururka Local Caalamiga ah ee Shaqo joojinta. Deegaanku kuma dhawaaqi karo shaqo joojin iyadoon hore loo ogeysiin Madaxweynaha Caalamiga ah, ama haddii ogaysiis hore aanu shaqaynayn, iyada oo aan la ogeysiin sida ugu dhakhsaha badan ee suurtoogalka ah ka dib bilowga shaqo joojinta. Haddii degaanka uu ku guuldareysto inuu bixiyo ogeysiis noocaas ah, Madaxweynaha Caalamiga ah wuxuu joojin karaa cunaqabateynta shaqo joojinta.

QODOBKA XIII – Masuuliyadda Xubnaha Midowga Ururka Local

Qaybta 1aad. Waajibaadka Xubinta Xeer-hoosaadka iyo Xubnaha Saaxiibka ah. Xubin kasta marka loo eego xubinnimada Ururka Local waxaa ku waajib ah inay u hoggaansamaan Xeer-hoosaadkan iyo Dastuurka Caalamiga ah iyo Xeer-hoosaadka iyadoo la tixgelinayo xuquuqda, waajibaadka, mudnaanta iyo xasaanadda ay siiyeen. Xubin kastaa waa in ay si daacad ah u gudataa waajibaadyadaas iyo waajibaadkaas mana faragelinayso xuquuqda xubnaha kale.

Qaybta 2aad. Awoodda Ururka Local ee ku Saabsan Xubnaha. Xubin kasta marka loo eego xubnimada Ururka Local waxay u ogolaataa Ururka Local inuu u dhaqmo sidii wakiil gorgortan gaar ah oo leh awood buuxda oo gaar ah si uu u fuliyo heshiisyada loo shaqeeyaha ee maamulaya shuruudaha iyo shuruudaha shaqada iyo inuu u dhaqmo xubinta oo uu leeyahay awoodda kama dambaysta ah ee soo bandhigida, habaynta iyo hagaajinta wixii cabasho ah, dhibaato ama khilaaf ka dhasha heshiis kasta oo gorgortan wadareed ama ka baxsan shaqada Ururka Local loo shaqeeyaha ama sida ugu wanaagsan ee saraakiisha Ururka Local. Ururka Local iyo saraakiisheeda iyo wakiiladeeda waxay diidi karaan inay ka baaraandegaan cabasho kasta, cabasho ama khilaaf, haddii xukunkooda macquulka ah cabashada ama khilaafku aanu mudnayn.

Qaybta 3aad. Waajibaadka Xubnaha ee Saraakiisha iyo Wakiilada Ururka Local. Xubinna kama faro-gelin karto hawl-wadeennada iyo wakiillada Ururka Localn Local marka ay gudanayaan waajibaadkooda shaqo, xubin kastaana marka la soo codsado waa in ay kaalmayntaas iyo kaalmayntaas u fidisaa gudashada waajibaadkooda shaqo ee looga baahan yahay, waase haddii aanay taasi ku xad-gudbin xuquuqdooda shakhsi ahaaneed ee xubinnimadooda. Xubin kasta iyo sarkaal kastaa waa inuu u hoggaansamaa shuruudaha iyo shuruudaha heshiisyada gorgortanka wadareed ee khuseeya waana inay ka fogaadaan dhaqan kasta oo carqaladaynaya waxqabadka b Ururka Local waajibaadkeeda sharci ama qandaraas.

Qaybta 4aad. Ma jiro Midnimo laba-geesood ah, Diidmo-la'aan ama Bur-burinta Ururka Local. Xubinna waa in aanay ku lug yeelan laba urur-urnimo ama laba-urnimo, xubinna kama noqon karto qayb hawleed si loo sugo burburinta Ururka Local oo ah wakiilka gorgortanka wadajirka ah ee shaqaale kasta.

QODOBKA XIV – Habraaca Caddaaladda

Si looga ilaaliyo xubnaha in laga xareeyo eedeymaha aan macquul ahayn, hababka soo socda ayaa lagu dabaqi doonaa:

Qaybta 1aad. Hababka Xubnaha Gudbinta Dacwooyinka ka dhanka ah Xubnaha. Mar kasta oo uu dacwooyin ka keeno xubin kasta ama sarkaal kasta oo ka tirsan Local 925, eedaymahan oo kale waa in ay ahaadaan kuwo gaar ah oo qoraal ahaan loogu xareeyaa Xoghaye-Haye-hayaha oo tilmaamaya nooca dembiga ku lug leh. Nuqul qoraal ah oo eedeymahan ah waa in loo geeyaa eedaysanaha shaqsi ahaan ama boosto diwaan gashan ama shahaado leh si toos ah ayaa loogu diri doonaa ciwaanka ugu dambeeya ee eedaysanaha ugu yaraan toban (10) maalmood ka hor dhagaysiga eedaha. Dhammaan kiisaska, qolada dacwadda lagu soo oogay waa in la siiyaa wakhti macquul ah oo ay ku diyaariyaan difaacooda iyo in la siiyo dhageysi buuxa oo cadaalad ah.

Qaybta 2aad. Saldhigga eedeymaha. Saldhigga dacwadaha iyo xallinta waxaa lagu maamuli doonaa qodobada Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Ururka Local Caalamiga ah.

Qaybta 3aad. Dhageysiga Dacwadaha. Madaxwaynuhu waa in uu u magacaabo ugu yaraan hal xubin oo ka mid ah Guddiga Fulinta sidii Sarkaal Dhegeysi ah, waxana uu magacaabi karaa saraakiil dhegaysi oo dheeraad ah oo ka socda Guddiga Fulinta ama xubinimada.

Qaybta 4aad. Go'aanka Dhageysiga. Go'aanka saraakiisha dhageysiga waxaa loo aqoonsan doonaa kama dambeys ilaa qofka ama shaqsiyaadka go'aanka ka dhanka ah loo gudbiyay Xoghaye-Hanti-dhowrka codsi qoraal ah oo ay kaga dacwoonayaan go'aanka Guddiga Sare ee Ururka Local (15) maalmood gudahood, si waafaqsan qodobbada Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Caalamiga ah, iyo rafcaannada dheeraadka ah waa in la raacaa si waafaqsan Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Caalamiga ah. Haddii xubinta lagu soo oogay ama door biday eedahan ay tahay xubin ka tirsan Guddiga Fulinta, kama qayb qaadan doonaan go'aanka.

Qaybta 5aad. La-taliyaha La Ogolaaday Xubinta. Xubin kasta oo dacwad lagu soo oogay waxay yeelan kartaa looyar ama xubin kale oo ka tirsan ficilkan maxaliga ah sida lataliye, si uu ugu matalo soo bandhigida difaacooda.

QODOBKA XV – Xuquuqda Hantida

Qaybta 1aad. Lahaanshaha Hantida. Lahaanshaha dhammaan hantida, lacagaha iyo hantida kale ee Ururka Localn Local ayaa had iyo jeer yeelan doona Guddiga Fulinta si wadajir ah loogu isticmaalo xubinnimada Ururka Localn Local, laakiin xubinna ma yeelan doonto wax xuquuq gaar ah oo gaar ah, lahaanshaha ama danta ku jirta.

Qaybta 2aad. Xubnuhu Dan Hanti ma laha. Xubnimada Ururka Localn Local waa in aanay siin xubin kasta oo leh xuquuq, magac ama dano ama hantida Ururka Localn Local, oo ay ku jiraan lacagaha degaankan.

QODOBKA XVI - Isbahaysiga

Ururka Localn Locali waxa uu la bahaysan yahay xidhiidhada gobolka iyo deegaanka ee shaqada, halka ay kuwani ka jiraan, iyo Golaha Gobolka ee Shaqaalaha Adeegga iyo qaybaha kale ee ku habboon, sida uu go'aamiyo Ururka Local Caalamiga ah.

QODOBKA XVII - Kala Tegid

Ururka Localn Locali ma kala tegi karo, ma kala goosan karo ama ma kala dirmi karo inta ay jiraan todoba (7) xubnood oo diidan. Haddii ay dhacdo in la kala tago, la kala diro ama uu dhammaado, dhammaan hantida, maaliyadda iyo hantida maguurtada ah, midda dhabta ah iyo tan gaarka ahba, ee Ururka Localn Local waxay noqonayaan hantida Ururka Local Caalamiga ah. Marnaba Ururka Localn Locali uma qaybin karo maaliyaddiisa, hantidiisa ama hantidiisa xubinihiisa shaqsiyeed.

QODOBKA XVIII – Cayminta

Sarkaal kasta ama wakiil kasta oo ka socda Ururka Localn Local oo gacanta ku haya lacagaha ama hantida kale ee Ururka Localn Local waa in lagu xidhaa caymis si waafaqsan shuruudaha Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Caalamiga ah iyo taallo lagu dabaqi karo. Caddadka curaarta looga baahan yahay qof kasta waxaa hubin doona guddiga fulinta, khidmadaha caymiska waa in laga bixiyaa dhaqaalaha guud ee ururka Local. Xoghayaha- Khasnajiga Ururka Local Caalamiga ahi waxa uu maamuli karaa kordhinta ama dhimista qaddarka curaarta marka uu u arko in uu ku talinayo Xoghaye-Hanti-Haye.

QODOBKA XIX - Qodabka Kaydka

Haddii mid ka mid ah xeer-hoosaadkan wax laga beddelo ama lagu dhawaaqo inuu buray ama aan shaqaynayn hay'ad kasta oo awood u leh fulinta, garsoorka, ama waaxda maamulka ee dawladda federaalka ama dawlad-goboleedka, Guddiga Fulinta ayaa awood u leh inuu hakiyo hawl-galka qodobkaas inta lagu jiro muddada uu buray ama wax ka beddelka iyo inuu ku

beddelo booskiisa qodob ka soo bixi doona diidmada ansaxnimadiisa ama wax laga beddelayo iyadoo ujeedadu tahay qodobbada.

Haddii qodob ama qayb ka mid ah Xeer-hoosaadkan wax laga beddelo ama lagu hayo mid aan ansax ahayn iyadoo lagu dhaqmayo sharciga ama maxkamad kasta oo awood u leh, inta ka hartay Xeer-hoosaadkan ama ku dhaqanka qodobkan ama qaybtan cid ama duruufo, aan ka ahayn kuwa lagu haysto wax aan sax ahayn ama wax laga beddelay, ma saameyn doonto.

QODOBKA XX - Wax-ka-beddelka

Qaybta 1. Habka Wax-ka-beddelka Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka. Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Ururka Localn Local waxa lagu beddeli karaa kulan gaar ah oo xubinimo ah ama warqad codbixin ah. Wax-ka-beddelka la soo jeediyay waa in lagu soo gudbiyaa qoraal ahaan Guddiga Fulinta ama saddex-meelood meel dhammaan cutubyada iyada oo la raacayo codka aqlabiyadda xubnaha cutubyadaas. Wax-ka-beddelka la soo jeediyay waa in loo gudbiyaa xubinnimada ugu yaraan hal bil ka hor kulanka(yada) waana in uu helaa saddex-meelood laba-meelood laba codka korsashada.

Wax ka beddelku ma ansaxayo ama dhaqan gelayo ilaa uu ogolaado Ururka Local Caalamiga ah.

Qaybta 2aad. Hoos-u-Eegista Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Ururka Local. Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Ururku waxay mar walba hoos imanayaan Dastuurka iyo Xeer-hoosaadka Caalamiga ah, iyadoo wax laga beddeli karo.

Waxaa dibu-eegay coddaynta xubinnimada Oktoobar 11, 2025

LIFAAQA C: XEERKA ANSHAXA EE SEIU IYO SIYAASADDA DANAHA IS-KHILAAFSAN

Waxaa ansixiyay Guddiga Fulinta Caalamiga ee SEIU, Juun 13, 2009

Waxaa ansixiyay Guddiga Fulinta Caalamiga ah iyadoona dib loo eegay, Janaayo 21, 2016

Waxaa ansixiyay Guddiga Fulinta Caalamiga ah iyadoona dib loo eegay, Maajo 22, 2024

QAYBTA A: GOGOLDHIGA

Gogoldhiga

Ururka Caalamiga ah ee Shaqaalaha adeega (SEIU) waxuu rumeysan yahay sharafta iyo qiimaha ay ku fadhin karaan dhammaan shaqaalaha. Waxaan nafteena u hurnay hagaajinta nolosha ee shaqaalaha iyo qoysaskooda iyo si loo abuuro bulsho ka sii caddaalad badan oo bini'aadamnimo leh. Waxaa naga go'an inaan caddaalad u raadino dhammaan dadka, oo gaar ahaan inaan keenno caddaalad dhaqaale iyo mid bulsho ah kuwa sida aadka looga faa'iideysanaayo ee bulshadeena. Si aan u gaarno hadafkeena, waa inaan hormarinaa hogaamiyaalka aadka u tababaran oo aadka u dhiirigeliya heer walba oo ka mid ah Ururka kuwaas oo ka turjumeysa ka mid ahaansha dhammaan kala duwanaanshaheeda.

Xubnaha meesha Ururka waxay kalsooni aad u weyn ku qabaan hogaamiyeyaashooda. SEIU waxay doorataysarakiilo iyo maamulada kuma laha keliya wa ajibaadyada aaminaadda xubnaha ururka; waxaa la siiyey ujeedada anshaxa ee hawl galkeena, hogaamiyaasha SEIU waxay xubnaha ku leeyihiin heerka ugu sareeya ee habdhaqanka anshaxa ee fulinta dhammaan go'aanada ee hogaaminta iyo macaamiilka ganacsiga ee xubnaha' matala. Xubnaha waxay xaq u leeyihiin inay si munaasib ah u maamulaan lacagaha ururka iyo hufnaanta kharashka ee ururka shaqaalaha. Si qaldan loo isticmaalo oo aan habboonayn ee agabyada ama awoodda hogaaminta ayaa wiiqey kalsoonida xubnaha ay ku qabaan Ururka oo iyada noqoneysa daciif. Dhammaan musuqmaasuqa oo nooca walba ah uma dulqaadan doonto SEIU. Xeerkaan ee Anshaxa iyo Ismaandhaafka ee danta xeerka ("Xeerka" ama "Xeerka SEIU") waxa uu xoojineyaa sharciyada anshaxa ururka ee akhlaaqda, habdhaqanada ururka iyo heerarka fulinta oo sidaas darteeda waxay kor u qaadeysaa awoodda ururka si loo dhammeeyo hawl galkeeda muhiimka ah.

Wajibaadka ee xubnaha

Waxaan ognahay inaysan jirin xeerka anshaxa ee ka hor istaagi

Isla xisaabtanka

kara shakhsiyaadka qaarkooda inay ku xadgudbaan heerarka anshaxa ee habdhqanka. Waxaan sidoo kale aan ognahay Xeerka SEIU uusan ku filnayn laftiisa in la joogteeyo dhaqanka anshaxa ee Ururka oo dhan. Si loo fuliyo himilooyinka kaasoo Xeerkaan loo sameeyay, waa inaan aasaasnaa nidaamyo ee lagula xisaabtamaayo dhammaan hogaamiyaasha la soo doortay iyo shaqaalaha. Nidaamyadaan waa inay ku jiraan hubinta ku habboon iyo miisaanadaiyo nidaamyada hawlgalka oo gudaha ah oo yaraynaayo fursadda si qaldan loo isticmaalo ama si xun loo isticmaali karo, iyo sidoo kale fikradda midkood, qarash garaynta lacagaha Ururka iyo fulinta awoodda go'aan gaarista. Nidaamyada sidoo kale waa inay ku jiraan qodob ku filan oo tababarka ku saabsan fahamka iyo hirgelinta Xeerkaan. Si aad u ballaaran, waxaan xooga saareynaa muhiimadda ay leedahay kala duwanaanta heerarka, dhaqannada, iyo qiyamka lagu qeexay "Dhaqan Anshaxeedka Xoogga leh," Qaybta A ee Xeerarka SEIU oo ku aadan Anshaxa iyo Heerarka la dejiyay Xeerka 2009.

*Ilaalinta xubinta,
mas'uuliyadaha*

Gaar ahaan, SEIU waxaa ka go'an inay bixiyaan tallaabooyin macno leh oo loogu talagalay ku lug lahaanshaha xubinta iyo ka soo qaybgalka ee Ururkeena. Xaquuqooyinka Biilka Xubinta SEIU iyo Mas'uuliyiinta ku jira Ururka waa isha muhiimka u ah ee xubnaha SEIU xaquuqdooda iyo waajibaadka saaran. Hirgelinteeda gaarka ah iyada oo la raacaayo nidaamyada ku xusan Qodobka XVII ee Dastuurka SEIU iyo Xeer-hoosaadyada waxa uu ka tarjumeyaa ballan qaadka ku aadan mabaadi'da dimuqraadiyada taasoo marwalba maamuli jirtay SEIU. Qodobka XVII ee ilaalinta badan oo ka soo horjeeda anshax marinta sharci darrada ah ama aan sharciiga ahayn ee xubnaha sidoo kale waxay ka kooban yihiin qayb muhiim u ah nolosha dimuqraadiyadda ee Ururka. Si la mid ah, sharuudda ah Hay'adaha inay bixiyaan shirarka joogtada ah ee xubinnimada, ee ku xusan Qodobka XV, Qaybta 5 ee Dastuurka, waawaxyaabo kale oo muhiim u ah shaqada dimuqraadiyadda ee SEIU. Ugu dambeyn, Qodobada ka hortaga midib takooridda iyo dhibaataynta ku saleysan ee jinsiyada, iimaanka, midibka, diinta, jinsiga, muujinta qofka jinsiga, hanuuninta galmada, asalka qaranka, xaalada dhalashada, xaaladda guurka, abtirsiga, da'da iyo naafonimada ay ku jirto ee Qodobka III, Qaybta 4 ee Dastuurka SEIU iyo Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada Hay'adda, ka Hortaga-Midab takoorka iyo Nidaamka ka Hortaga-Dhibaataynta iyo Xeerka, iyo xeerarka la mid ah ee Hay'adaha mamnuucidda anshaxa iyada oo lagu xadgudbaayo caqiidada taariikhiga ah ee SEIU oo ah in xooggeena uu ka yimaado midnimadeena iyo kala duwanaanshaheena iyo waa inaan naloo kala

qaybinin si xoog oo midab takoor ah.

Shakhsiyaadka Xeerkaan hoos imaanaya waxaa laga rajeynayaa inay u hogaansamaan sharciyada Gobolka iyo kuwa Federaalka, Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU iyo Hay'adaha, iyo ka hortag-midab takoorka iyo xeerarka ka hortaga-dhibaataynta ee SEIU iyo Hay'adaha oo qayb ka ah muhiimad go'aankeena inaan joogteyno dhaqanka anshaxa iyo heerarka ugu sareeya ee dhaqanka Ururka oo dhan. Ku xadgudubyada ee sharciyadaan iyo xeerarka waxa waaye jebin anshaxeed; sikastaba ha ahaatee, xadguduyadaan waa in wax looga qabtaa iyada oo loo maraayo waddooyinka ay bixiyeen sharciyada iyo xeerarka ay khuseeyaan oo aan la marin xeerka haddii aysan sidoo kale sheegin xadgudubyo lagu sameeyay Xeerkaan. Gaar ahaan, qaabka keliya ee lagu fulinaayo arrimaha ay ku habboon tahay SEIU ama Hay'adda Dastuurka iyo xeer-hoosaadyada waa waxa lagu hagaajiyay dukumiintiyadaas, haddii aysan sidoo kale lagu soo eedeynin xadgudubyo lagu sameeyay Xeerkaan. Ugu dambeyn, cabashooyinka ka dhasha heshiisyada wada xaajoodka waxaa laga saareyaa fulinta sida hoos imaanaayo xeerkaan haddii aysan sidoo kale lagu soo eedeynin xadgudubyo lagu sameeyay Xeerkaan. Baaxda iyo heerarka Xeerkaan waxaa lagu dejiyay Qeybaha soo socda.

Ilaha kale ee maamulka

Xadgudubyada Anshaxa ee ka baxsan Xeerka

Qaybta 1. Ku dabaqida Midowga Caalamiga ah. Xeerka SEIU Code wixii hadda ka dambeeya waa lagu dabaqi karaa guud ahaanteed dhammaan saraakiisha, xubnaha guddiga fulinta iyo shaqaalaha ee SEIU. Shakhsiyaadkaan waxaa looga yeeraa halkaan inay yihiin "shakhsiyaadka la daboolay."

Ku habboonaanta, Ururka Caalamiga ah

SEIU waa inay ku dejiyaan ama ku lifaaqaan Xeerka gebigiisaba Dastuurkiisa iyo Xeer-hoosaadyada daabacadaha soo socda iyo dhammaan kuwa mustaqbalka ah.

Qaybta 2. Ku dabaqidda ee Hay'adaha SEIU. Dhaqan gelinta Guddiga Fulinta ee Caalimiga ee SEIU, Xeerka SEIU wuxuu si guud ahaan u khuseeyaa dhammaan saraakiisha, xubnaha guddiga fulinta iyo shaqaalaha dhammaan hay'adaha xariir la leh iyo ururada maxaliga ah oo u kireysan SEIU ("Hay'adaha" halkaan ku jira). Shakhsiyaadkaan waxaa looga yeeraa halkaan inay yihiin "shakhsiyaadka la daboolay."

Ku habboonaanta, Hay'adaha

(a) Hay'ad walba waa inay hubisaa in Xeerka ku fidaayo dhammaan shaqaalaha sida ugu dhaqsiiyaha badan oo suurtagal ah laakiin aanay sinaba u dhicin ugu dambayn dhammaadka sanadka ee 2020.

Waajibaadyada ku xiran

(b) Shirkad walba waa inay ku dejiyaan ama ku lifaaqaan Xeerka gebigiisaba Dastuurkiisa iyo Xeer-hoosaadyada daabacadaha soo socda iyo dhammaan kuwa mustaqbalka ah.

(c) Meel walba oo halkaan tixraac loogu sameeyay ee SEIU ama barnaamijka SEIU, laanta ama booska, tixraaca u dhiganta waa Xariiriyaha gaarka ah ama barnaamijka u dhigma, waaxda ama booska.

(d) Xariiriye walba ayaa mas'uul ka ah fulinta Xeerka iyo barista shakhsiyadka uu daboolay Xeerka sida waafaqsan sharuudaha Xeerka, ku xiran gargaarka iyo kormeerka ka imaanaya SEIU.

(e) Xeerka looguma talagalin in lagu xakameeyo Xariiriye walba oo uu dhaqan galiyay heerar sare iyo dhaqamada ugu wanaagsan, iyada oo la raacaayo oggolaanshah U doodayaasha Anshaxa ee SEIU.

QAYBTA B: WAAJIBAADYADA GUUD

Qaybta 3. Waajibaadyada Shakhsiyaadka La daboolay.

*Waajibaadyada
shakhsiyaadka,
la daboolay*

*Aqoonsiga
sanadlaha ah*

*Waajibaadka
Shaacinta*

*Danaha
iska hor imaada,
qeexitaanka*

Ka saarida adeega

(a) Ka go'naanta ee Xeerka SEIU iyo Xariiriye walba waa inay bixiyaan nuqul ka mid ah Xeerka shakhsi walba oo la daboolay. Waxaa xil iyo waajibbaad ka saaran yahay shakhsiyaadka la daboolay sanad walba qirtaan inay helaan nuqul ka mid ah Xeerkaan, inay dib u eegeen iyaga oo fahmeen, islamarkaana ay oggolaadeen inay u hogaansamaan isaga.

(b) Waajibaadkashaacinta. Shakhsiyaadka la daboolay waa inay shaaciyaan U doodayaasha Anshaxa ee SEIU ama Affiliate Ethics Liaison, oo ku xusan Qaybta F ee Xeerkaan, khilaaf walba oo ku saabsan danta ama muuqashada ee khilaafka, kaas oo ka dhasha goorta waajibaadkooda muhiimka ah ee saaran danaha xubnaha ay suurtagal tahay inay khatar galiso dano tartan ah, oo ay ku jiraan balse aan ku xaddidnayn danaha, xiriirka ama macaamilka lagu tilmaamay Xeerkaan. Khilaafaadyada runta ah, oo la ogaaday ama imaan kara waa inii la shaaciyaa waqtiga kaas oo shakhsiyaadka la daboolay ay noqonayaan kuwa ka warhaayaan iyaga.

(c) Ka reebida adeega laga qaato SEIU ama Xiriiriyaha. Ma jiro qof u adeegaayo sida sarkaalka ama shaqaale maamul oo ka mid ah SEIU ama Xariiriye walba oo lagu xukumay dembi walba oo ku lug leh in la gaarsiyo dhaawac culus oo jirka ah, ama ku xadgudbidda ama si qaldan loo isticmaalo qofkaas

booskiisa ama shaqada ururka shaqaalaha si uu u raadiyo faa'iido sharci darro ah kharashka ee xubnaha, marka laga reebo ee reebitaanka xaddidan ee ku xusan sharciga khuseeya ee federaalka.

QEYBTA C: HAWLAHA DHAQAALAHA IYO GANACSIGA

Qaybta 4. Waajibaadka Ku xigeenka Guud si loo Ilaaliyo Lacagaha; *Ilaalinta lacagaha xubinta*
Xubnaha' Xaquuqda xubnaha si loo Baaro Diiwaanada.

- (a) Hantida iyo lacagaha ee ururka shaqada waxaa lagu qabtaa kalsoonida si ay ugu faa'iideystaan xubinnimada Xubnaha waxay xaq u leeyihiin inay hubiyaan hantidaas iyo lacagaas lagu kharash gareeyay ujeedo wanaagsan oo ku habboon. Midowga waa inuu qabtaa shaqooyinkiisa uu leeyahay, oo ay ku jiraan dhammaan heshiiska iibka ah ama suuq geynta ama bixinta adeega muhiimka ah, hab oo waafaqsan Xeerkaan. Dhammaansaraakiisha, xubnaha guddiga fulinta iyo shaqaalaha ee SEIU iyo SEIU ku Xiran, haddii la doortay ama la magacaabay, ay leeyihiin kalsooni maamulitaanka shaqada sareysa si daacadnimo ah iyo iimaannimo ah loogu adeego danaha ugu wanaagsan ee xubinnimada.

Waajibaadka maamulitaanka

- (b) Waafaqsan Qeybta 201 ee Sharciga Warbixinta Maamulka-Shaqada iyo Shaacinta, SEIU waxay fasaxi doontaa xubinta sababta caddaalada ahaan si loo baaro wax walba oo buugaagta ah, diiwaanada iyo xisaabaadka lagama maarmaanka ah si loo xaqiijiyo warbixinta maaliyadeed ee sanadlaha ah ee SEIU oo hoos imaanaysa qeybtaas Waaxda Shaqada ee Mareykanka.

Baariitaanka Diiwaanada

- (c) Shirkadaha isku xiran keliya oo ka kooban xubnaha ka shaqeeya hay'adaha dowladda waxay fasaxi doontaa xubinta inuu baaro warbixintiisa maaliyadeed loo gudbiyay wakaaladda gobolka iyo, sida waafaqsan sharciga gobolka iyo sababta caddaalada, si loo baaro wixii buugaag ah, diiwaanada iyo xisaabaadka lagama maarmaanka ah si loo xaqiijiyo warbixinta Maliyadda shirkadda.

Qaybta 5. La mamnuucay Danaha Dhaqaalaha iyo Ganacsiyada. Shaqsiyaadka la daboolay ma yeelan doonaan, inta ugu wanaagsan aqoontooda, leeyahay lahaansho wax ku ool ah ama dano dhaqaale kaasoo ka hor imaanaya waajibaadkooda amaannimo.

Danaha Dhaqaale iyo Ganacsiyada

*Lahaansho wax
ku oolka ah ama
dano dhaqaale,
qeexitaan*

(a) Ujeedooyinka ee sharciyadaan, I “ahaanshaha wax ku oolka ah ama dano dhaqaale” waa mid ka mid ah si weyn ugu qayb qaadata shakhsiga dhaqaalaha ee faayo qabka dhaqaale ee shakhsiga ama taasoo siineysa shakhsiga in uu si weyn u sameeyo ama saameyn ku yeesho koorsada go’aan qaadashada goobta ganacsiga.

(b) “Lahaanshaha wax ku oolka ah ama dano dhaqaale” kuma jiraan saamiga iibka qorshaha iibka, qorshaha faa’iido-wadaaga, qorshaha lahaanshaha saamiyadda shaqaalaha (ESOP) ama kalsoonida indho la’aanta. Sida kale kama mamnuucaayo shakhsiyaadka la daboolay inay lahaadaan, iyada oo loo maraayo lacagta labada dhinac ama gaadiidka kale ee maalgashiga la midka ah, saamiyadda ganacsiga guud ee loo shaqeeya walba ee taasoo SEIU ama Shirkadda ay doonayaan inay abaabulaan gorgortan wadajir ah ama ganacsiga sameeyo ama kaasoo SEIU ama raadineyso Shirkadda si ay u hagaajiso, bixiyay dhamman macaamiilada ganacsiga saameenaya danaha sidaas oo kale ah ay waafaqsan yihiin heerarka iyo sharuudaha ay dejisay suuqa furan.

Mamnuucidda

(c) Looma oggola qof walba oo caymiska leeyahay inuu:

Shaqaalaha

(1) Oggaanshaha lahaanshaha wax ku oolka ah ama dano dhaqaale shirkad walba ugu qayb qaadata gorgortan wadareed oo lala galo SEIU ama mid ka mid ah Hay’adaheeda;

libiyeyasha

(2) Sameey ama isku dey inaad saameyn ku yeelato ama ka qaybgasho si kasta oo ay tahay go’aan walba oo khuseeya xariirka SEIU ama iibiyaha Xariir la leh, shirkad ama hay’ad kale ama shakhsi kale kaasoo shakhsiga lagu daboolay ama isaga ama iyada qaarabadiisa, xaaskiisa ama lammaanihiisa ganacsiga uu leeyahay lahaanshaha wax ku oolka ah ama dan dhaqaale; ama

Iskaa-u ganacsiga

(3) Gal wixii ganacsiyo oo iskaa wax u qabso ah oo lala yeesho SEIU ama wixii Shirkado ah, sidoo kale iibsashada hantida ama laga iibiyo hantida SEIU, oggolaansho la’aanta aan loo sheegin ee Xoghayaha-Hantidhowrka Caalamiga ah (ama Xariiriye Xoghaya-Hantidhowrka, sida khuseeyso), oo laga helay ka dib markii si buuxda loo shaaciyay, oo ay ku jiraan qiimeynta madax banaan ee qiimaha suuqa caddaalada ah ee hantida la soo

iibsanaayo ama loo gadaayo.

- (d) Si loo hubiyo u hoggaansanaanta Qaybtaan, dhammaan shakhsiyaadka la kafaale qaaday waxaa ooga baahan yahay inay soo bandhigaan wixii dano ah , wax kala iibsiga ama xidhiidhada ay khuseeyso Qaybtaan sida waafaqsan Qaybta 3(b) ee Xeerkaan.

Shaacinta

Qaybta 6. Lacag bixinta iyo Hadiyadaha laga helo Shaqo bixiyaha, libiyaha iyo Xubnaha. *Lacag bixinta iyo hadiyadaha*

- (a) Shakhsiyaadka la kafaale qaaday waa inaysan iyagoo ogeen u aqbalin lacag bixin, faa'iidooyinka ama hadiyadaha in ka badan qiimaha dhaqaale ugu yar daruufaha hoos yimaada oo la soo bandhigay shaqo bixiye walba oo taas ku hawlan ama raadineya inuu galo oo uu ula gorgortamo si wada jir ah SEIU ama Xariiriyaha, ama ka yimaada ganacsi walba ama shirkad xirfad leh taasoo sameysa ganacsi ama raadineysa inay la sameyso ganacsi SEIU ama Shirkada.

Mamnuucidda, ka-reebista

- (1) Qeybtaan kuma soo kordhineyso lacagaha iyo faa'iidooyinka la siiyo shakhsiyaadka la kafaale qaaday oo ay bixiyaan shaqo bixiyeyaasha la mamnuucay si ay maghow ugu helaan shaqadooda aasaaska ah iyo kuwa caadiga ah.

Shaqada joogtada ah

- (2) Qeytaan kuma fideyso shaqada iyo adeegyada kaasoo shakhsiyaadka caymiska u qabtaan loo shaqeeyaha ama ganacsiyada loo mamnuucay oo ku saleysan shaqooyinka waqtiga yar la shaqeeyo, iyada oo loo maraayo macaamiilka ganacsiga dheer yahay iyo mushaarka caadiga iyo sida waafaqsan shaqada ama adeegyada noocaas ah.

Lacag bixinta ee adeegyada

- (3) Qeybtaan maku fideyso ka soo qaybgaliida xafladaha ay martigeliyaan mas'uuliyiinta dadweynaha ee ku lug leh ka doodista arrimaha siyaasadda guud.

Dhacdooyinka xeerka dadweynaha

- (4) Iyada oo la ixtiraamaayo alaabaha qurma taasoo in ka badan inta ugu yar laakiin aan la soo celin karin, cuntadaas oo kale, waa inii loo tixgeliyaa u hoggaansanaanta ee qeybtaan si loo tuuro sheyga noocaan ah ama la dhigo goob caadi ah xubnaha iyo shaqaalaha xafiiska si ugu raaxeystaan. Haddii hadiyada la tuuro ama lagu raaxeysto si wada jir ah, waxaa lagu talineyaa inii bixiyaha laga waaniyo dabeecadaan si

Shayga halaabaya

Talo soo jeedin ah in la ogeysiiyo bixiyaha

meesha looga saaro muuqaalka wax walba oo khilaaf dulaar ah oo ku saabsan dhinac walba oo ka mid ah shakhsi walba oo la kafaale qaaday iyo si loo niyad jebiyo soo noqnoqashada.

(b) Shakhsiyaadka la daboolay waa inaysan si ula kac ah u aqbalin lacagaha gaarka ah ama hadiyadaha ka timid xubin walba, ka maqnaanshaha ee xiriirkau dhaxeeya Midowga iyo xubinta, aan ahayn hadiyad ee qiimaha dhaqaale yar tahay. Qodobkaan ma khuseeyo tabarucaadyada loogu talagalay ololayaasha xafiiska midowga ee la sameeyay sida waafaqsan Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU.

*Anshaxa, lacag
bixinta
iyo hadiyadaha*

*Isbeddelka
la mamnuucay*

Qaybta 7. Isbeddelka Sanduuqyada Midowga iyo Hantida.

Shakhsiyaadka la kafaale qaaday waa inaysan isticmaalin, beddelin ama leexinin wixii lacago ah ama hantida kale oo iska leh SEIU si loo siiyo faa'iidada gaarka ee shakhsigaas ama faa'iidada.

*Qolooyinka
sadexaad*

Qaybta 8. Ku haboonaanta Qolo Sadexaad. Mabaadi'yada ee

Xeerkaan waxaa loo adeegsadaa maalgashiyaashaas iyo hawlaha qeybaha sadexaad cadadkaas waxay noqoneysaa khiyaano si loo qariyo danaha maaliyadeed ee SEIU saraakiisha ama shaqaalaha si loo meel mariyo heerarka Xeerkaan.

*Deymaha la
mamnuucay*

Qaybta 9. Deymaha Qaarkood waa la Mamnuucay. SEIU waa inaysan siin deymo sarkaalka ama shaqaalle walba, ama mid ka mid xubnaha qoyskooda, taasoo waqti walba ka badan \$2,000 oo deyn guud ahaan ku saabsan qeybta sarkaalkaas, shaqaale ama xubin qoyska ah.

QEYBTA D: FAA'IIDADA LACAGAHA IYO URURADA LA XIRIIRA

Qaybta 10. Waajibaadyada Shakhsiyaadka La daboolay.

*Sanduuqyada
Faa'iidada
Qeexidda*

(a) Sanduuqyada Faa'iidada.

(1) Loogu talagalayjueedooyinka ee Qeybtaan:

- a.** "Sanduuqa faa'iidada ama qorshaha" micnaheeda hawlgab, lacgta ama faa'iidada daryeelka caafimaadka ama qorsha ay maalgeliyeen SEIU ama Xiriiriye, ama ay ka qeybqaataan Xiririyaha SEIU.
- b.** Qeexitaanka "lahaanshaha wax ku oolka ah ama dulaarka dhaqaale" ee lagu bixiyay in Qeybta 5 ayaa khuseysaa.

*Mamnuucida
ammaanada,
sanduuqa*

(2) Dadka la daboolay ee ku shaqeeya jago aamin ah ama

ku leh mas'uuliyadaha ama saameyn ku leh maamulka sanduuqda faa'iidada ama qorshaha waa inay:

- a.** Lahaadaan wixii danta dhaqaalaha ah oo wax ku oolka ah, ama wax walba oo dhibaateynaya xiriirka gaarka ah, maamule walba oo maalgashanaya, sida shirkadda caymiska, dallaalka, lataliyaha ama shirkadda kale ama shakhsi ganacsi sameynay ama rabo inuu ka ganacsado lacagta ama qorshaha;

Danaha iyo xiriirka gaarka ah
 - b.** Ka aqbalida lacag walba oo shakhsi ah oo ka timid ganacsi ama shirkad walba oo xirfad leh kaasoo sameya ganacsi ama raadinaayo inuu ganacsi ku sameeyo sanduuqa ama qorshaha, aan ahayn bixinta heshiiska shaqada la qabtay; ama

Lacag bixinta shakhsiga ah
 - c.** Heli doonaan magdhow nooc kasta ah oo loogu talagalayadeegga sida wakiil shaqaale ama qof lagu aaminay shaqada sanduuq ama qorshe, marka laga reebo magdhowga kharashyada macquulka ah ee si habboon oo dhab ahaantii la galay oo si siman loo siiyay si la mid ah wakiilada ama kuwa la aaminsanyahay, iyadoo la raacaayo in aysan ahayn ku xadgudbin qodobkaan sarkaal ama shaqaale maamul oo aan ahayn shaqaale waqti-dhamaystiran ka shaqeeya SEIU ama Hawl wadaag inuu noqdo shaqaale si sharci ah u qaata sanduuq ama qorsheenaya haddii shaqadani tahay mid waafaqsan xannibaadaha sharciga ee lagu dhaqmi karo oo si buuxda loogu shaaciyay warbixinnada ku habboon.

Magdhawga, ka-reeban
- (3)** Si loo hubiyo u hoggaansanaanta Qaybtaan, dhammaan shakhsiyaadka la kafaale qaaday waa inay soo bandhigaan wixii dulsaar ah, wax kala iibsiga ama xidhii dhada ay khasayso Qaybtaan sida waafaqsan Qaybta 3(b) ee Xeerkaan.
- Shaacinta*
- (4)** Ma jiro qof u adeegi kara xil aamin ah ama ma gudan karo mas'uuliyadaha maamulka khasnadda dheefaha ama qorshaha kaas oo lagu helay dembi kasta oo ah dhaawac jireed oo culus ama ku-takrifal ama si xun u isticmaalka jagada qofkaas ama shaqada manfaca shaqaalaha qorsheeyey inuu raadsado ama ku helo faa'iido sharci darro ah oo ay bixinayaan ka-faa'iideystayaasha khasnadda ama qorshaha faa'iidada shaqaalaha, marka
- Aan u qalmin*

LIFAAQYADA

laga reebo ka reebanaanshaha xaddidan ee lagu sheegay sharciga federaalka ee lagu dhaqmi karo.

(b) La xariira Ururada.

*La xariirta
Ururada,
qeexidda*

(1) Ujeedooyinka Qaybtan, urur "la xariira" SEIU ama La hawlgalaha macnaheedu waa urur

- oo boqolkiiba 25 ama in ka badan xubnaha guddiga maamulka ay yihiin saraakiil ama shaqaale SEIU ama La hawl gale , ama
- Kaas oo 50 boqolkiiba ama ka badan ee maalgelinteeda ay bixiso SEIU ama La hawlgale.

*Waajibaadyada
shakhsiyaadka la
daboolay*

(2) Shakhsiyaadka la kafaala qaaday ee u adeega booska aaminka ee ku saabsan ama gudashada mas'uuliyadaha amasi kabaxsan maamulka ururka la xiriira SEIU waa inay u hoggaansamaan qodobbada waxayna ilaalinayaan heerarka SEIU inta ay ku shaqeynayaan ama magaca isticmaalaayaan ururka la xiriira.

QAYBTA E: QOYSKA IYO CILAAQAADKA GAARKA AH

*Qoyska iyo
Cilaaqaadka
Gaarka ah*

Qaybta 11. Ujeedada Xeerarka Maamula Qoyska iyo Cilaaqaadka Gaarka ah. SEIU ma mamnuuco shaqaalaynta qaraabada tayada leh ee saraakiisha ama shaqaalaha hadda, ama shakhsiyaadka ay saaxiibada ama shakhsiyaadka uu sarkaal ama shaqaale uu la leeyahay xiriir jacayl ama xiriir shakhsi ahaaneed. SEIU sidoo kale ma mamnuuceyso kasbashada ee iibiyayaasha aqoonta leh kaasoo shaqaalaysiinaayo qaraabada ka tirsan saraakiisha ama shaqaalaha SEIU ee hadda jira ama shakhsiyaadka kaasoo saarkaalka ama shaqaalaha uu xiriir gaar ah la leeyahay.

Si kastaba ha ahaatee, SEIU waxay aqoonsan tahay in jiritaanka cilaqaadyadaan oo kale ay u horseedi karaan dhibaatooyin, oo ay ku jiraan eex ama muuqaalka eexda xagga qaraabada ama kuwa ku lug leh xiriirka shakhsi ahaaneed.

*Ujeedada ee
xeerarka*

Siinta shakhsiyaadkaan daawo gaar ah – ama abuurista aragtida ah in ay helaan daawo gaar ah – waa mid aan waafaqsanayn mabaadi'da maaraynta iyo la xisaabtanka iyo waajibaadkeena ah inaan si mas'uul ah u qabanno ganacsiga SEIU. Qodobbada qaybtaan waxaa loo qaabeeyey si loo hubiyo in qoyska ama cilaaqaadka shakhsi ahaaneed aysan ku dhicin isdhexgalka xirfadeedka ee u dhexeeya shaqaalaha ku lugta leh iyo saraakiisha kale, shaqaalaha

iyo cid saddexaad.

Qaybta 12. Qeexidda. Ujeedooyinka qaybtaan:

(a) "Qaraabo" waxaa loola jeedaa waalid, xaaska, xaas udhiganta, ilmaha, awoowe, awoowe loo yahay, walaalka, eedo/habaryar, abti/adeer, ina abti/ina adeer, wiilka abti/adeer looyahay, ilma adeer/abti kowaad ama labaad, sodog udhiganta, xiriirka "xidid", waalidka nuujiyay, ilmaha la nuujiyay, iyo xubin kasta oo ka tirsan qoyska shaqaalaha. Qaraabada lammaanaha guriga waxaa la hoos keenay xad la mid ah qaraabada lammaanaha.

*Anshaxa, Xiriirka,
Qoyska iyo
Shaqaalaha*

(b) "Xiriirka gaarka ah" waxaa loola jeedaa xiriir jaceyl oo socda ama xiriir shaqsiyeed oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidneyn, shukaansi, wada noolaansho ama lamaane ama wax kale oo muhiim ah. Qeexitaankaan wuxuu khuseeyaa iyada oo aan loo eegin jinsiga, aqoonsiga jinsiga, ama habka galmo ee shakhsiyaadka xiriirka ka dhexeeya. Xaddidaadani kuma kabmayso asxaabta, saaxiibada ama saaxiibadii hore ee aan si kale ugu koobnayn baaxadda "xiriirada shakhsi ahaaneed."

Qaybta 13. Dhaqanka la mamnuucay. Mabaadi'da guud ee soo socota ayaa lagu xiri doonaa:

*Dhaqanka
la mamnuucay*

(a) Codsiyada shaqada ee qaraabada iyo kuwa xiriirka gaarka ah la leh shaqsi caymis leh waxaa lagu qiimeyn doonaa isla heerarka loo isticmaalo in lagu qiimeeyo codsadayaaasha kale. U gudbinta hay'adda shaqaalaynta ee ku habboon ee codsiyada iyada oo laga wakiil yahay shakhsiyaadka leh xiriir qoys ama shakhsi ahaan ma aha isku day lagu doonaayo in lagu saameeyo go'aamada shaqaaleysiinta. Dabaqidada dheeraadka ah ee habka codsiga, si kastaba ha ahaatee, waxaa loo arki karaa mid aan habboonayn.

*Habka
codsiga*

(b) Shakhsiyaadka caymiska leh ma samayn doonaan go'aamo shaqaaleysiin ah oo ku saabsanqaraabadooda ama dadka ay xiriirka shakhsi ahaaneed la leeyihiin, ama isku dayaan inay saameyn ku yeeshaan go'aamada shaqaaleysiinta ee ay sameeyaan dadka kale.

*Go'aannada
shaqaaleysiinta*

(c) Kormeerida shaqaalaha ma ahan in uu si toos ah u kormeero qarabada ama qof xiriir dhaw ay la leeyihiin. Maqnaanshaha warbixin toos ah ama kormeere-ilaa-xiriiriye hoosaad ah, qaraabada ama shaqaalaha leh qoys ama xiriir gaar ah guud

*Xiriirka kormeerka
la mamnuucay*

LIFAAQYADA

ahaan waa loo ogol yahay inay ka shaqeeyaan isla waax, waase haddii aysan jirin dhibaatooyin gaar ah oo hawleed.

Go'aamada ka dhanka ah shaqada

(d) Shakhsiyaadka caymisan waa in aanay gaarin go'aamola xiriira shaqada, , ama ka qaybqaadan ama bixin talada go'aamada la xiriira shaqada ee ay sameeyaan kuwa kale, oo ay ku lug leeyihiin qaraabada ama shaqaalaha ay la leeyihiin xiriir gaar ah, xataa haddii aanay si toos ah u kormeerin shakhsigaasi. Go'aamada la mamnuucay waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn, go'aamada ku saabsan shaqaaleysiinta, mushaharka, saacadaha, faa'iidooyinka, shaqada, qiimaynta, tababarka, anshaxa, dallacaadaha, iyo beddelka.

Shaacinta

(e) Si loo hubiyo u hoggaansanaanta Qaybtaan, dhammaan shakhsiyaadka la daboolay waa inay u sheegaan Dhexdhexaadiyaha Anshaxa (Ethics Ombudsperson) ama Xiriiriyaha Anshaxa Xiriirinta (Affiliate Ethics Liaison), sida ku habboon, xiriir kasta oo lagu sheegay Qeybtaan si waafaqsan Qeybta 3 (b) ee Xeerkaan.

Fulinta

QEYBTA F: FULINTA

Sarkaalka Anshaxa.

Qaybta 14. Sarkaalka Anshaxyada. Xafiiska Sarkaalka Anshaxa waxaa loo aasaasay si uu u siiyo kaalmo madax banaan SEIU xagga fulinta iyo hirgelinta Xeerka. Sarkaalka Anshaxu waa in uu ahaado shaqsi leh daacadnimo iyo sumcad aan la soo koobi karin, gaar ahaan khibrad u leh anshaxa, fulinta sharciga iyo shaqaynta dhaqdhaqaaqa shaqada. Sarkaalka Anshaxa waa inuu ku bixiyaa adeegyadiisa qandaraaska uusanna ahaan shaqaale ka tirsan Midowga Caalamiga ah ama mid ka mid ah Shuraakadiisa. Sarkaalka Anshaxa waxaa magacaabaya Madaxweynaha Caalamiga ah waxaana xaqiijin doona Guddiga Sare ee Caalamiga ah. Madaxweynaha Caalamiga ah Xoghayaha Caalamiga ah-Khasnajiga, iyo Guddiga Sare ee SEIU ee Caalamiga ah waxa laga yaabaa inay u gudbiyaan arrimaha khuseeya Xeerka Sarkaalka Anshaxa si uu u eego iyo/ama talo ahaan, waafaqsan qaybaha 22 iyo 23.

Dib u eegis ama talo ka dhiibo

Wakiilka Anshaxa.

Qaybta 15. Wakiilka Anshaxa. Xafiiska Wakiilka Anshaxa ee SEIU waxaa loo aasaasay inuu kormeero fulinta iyo dhaqan gelinta Xeerka iyo dadaallada socda ee lagu xoojinaayo dhaqanka anshaxa guud ahaan Ururka. Wakiilka Anshaxa ayaa mas'uul ka ah bixinta kaalmada Ururka Caalamiga ah iyo kuwa raacsan ee su'aalaha

iyoo tabashooyinka la xiriira Xeerka iyo dhaqanka anshaxa; hagiida tababarka SEIU iyo saraakiisha ku xiran iyo shaqaalaha ee khuseeya Xeerka iyo dhaqanka anshaxa; ka jawaabista tabashooyinka iyo cabashooyinka anshaxa ee waafaqsan Qaybaha 17-23; helitaanka iyo xallinta muujinta isku dhacyada danaha; caawinta Sarkaalka Anshaxa; iyo bixinta taageero kale sida loogu baahdo guud ahaan barnaamijka anshaxa SEIU. Wakiilka Anshaxa, isagoo la tashanaya Sarkaalka Anshaxa, waa inuu soo saaraa warbixin sanad walba Guddiga Sare ee Caalamiga ah ee SEIU, isagoo soo koobaya u hoggaansanaanta, tababarka, dhaqangelinta, dhisidda dhaqanka iyo hawlaha la xiriira, iyo soo jeedinta talooyinka wax ka beddelka barnaamijka anshaxa ee uu aaminsan yahay waxay kor u qaadi lahayd waxtarka barnaamijka. Wakiilka Anshaxa sidoo kale wuxuu samayn karaa dib u eegis xilliyeed ujeedooyinka la socodka u hoggaansanaanta Xeerkaan iyo go'aaminta in la iska kaashado iyo in kale, shirkadaha wadajirka ah, iyo qabanqaabada hay'adaha maaraynta ay waafaqsan yihiin Xeerkan, si sax ah loo diiwaan geliyay, ay ka tarjumayso maalgashi macquul ah ama bixinta alaabada iyo adeegyada, dheeraad ah ujeedooyinka SEIU ee cashuur dhaafka, oo aan keenin caymis, faa'iido gaar ah oo aan la oggolaan, ama macaamiloo faa'iido dheeraad ah. Wakiilka Anshaxa waxaa laga shaqaaleysiin doonaa Waaxda Sharciga ee SEIU.

*Warbixinta
sanadlaha*

*Dib u eegis
xilliyeedka*

Qaybta 16. Hay'adda lagala xiriira Anshaxa. Xiriiriye kastaa waa inuu magacaabaa Xiriiriyaha Anshaxa kaas oo diyaar u noqon doona talada ama hagiidda anshaxa, wuxuu u adeegi doonaa xiriirka muhiimka ah ee Xiriiriyaha ee Wakiilka Anshaxa Caalamiga ah, wuxuu gacan ka geysan doonaa hirgelinta Xeerka, kormeeri doona bixinta tababarka la xiriira anshaxa, wuxuu caawin doonaa Xiriirinta xoojinta dhaqankeeda anshaxeed, waxayna u adeegi doontaa sidii hoggaamiye anshaxeed ee Xiriirinta.

Isku xirka Anshaxa

(a) Madaxweynayaasha, madaxda fulinta xoghaye-khasnajiyaasha, madaxda maaliyadda, saraakiisha shaqaalaha, iyo wax u dhigma mid ka mid ah kuwa aan soo sheegnay uma qalmaan inay u adeegaan sidii Xiriiriyaha Anshaxa.

U qalmida

(b) Kuwa xiriirka la leh waxaa lagu dhiirigelinayaa inay ka fiirsadaan beddelka booska Xiriirka Anshaxa si xilliyo ah, oo xannibaya dhibaatooyinka hawlgalka, si ay u horumariyaan hoggaaminta anshaxa guud ee xiriirka. Kuwa xiriirka la leh waa inay kula taliyaan Wakiilka Anshaxa ee SEIU sida ugu dhakhsaha badan ee suurtoogalka ah ee magacaabista Xiriirinta

Wareegga

Anshaxa iyo boos kasta oo ka banaan booska.

Tababarka

- (c)** Xiriiriyayaasha Anshaxa waxay si joogto ah tababar uga heli doonaan Midowga Caalamiga ah ee u gaarka ah doorka. Xiriiriyayaashu waa inay sameeyaan dadaal kasta si ay u hubiyaan ka qaybgalka Xiriirkooda Anshaxa.

Cabashooyinka

Qaybta 17. Cabashooyinka.

Soo gudbinta

- (a)** Shakhsi kasta ama xubin kasta oo la caymiyey ayaa soo gudbin kara cabasho qoraal ah oo ku saabsan xadgudubyada Xeerka. Cabashooyinka hadalka ah iyo cabashooyinka waa in lagu soo koobaa qoraal si loo sii habeeyo cabasho ahaan. Cabashooyinka waa in la saxiixaa ama ay ku jiraan magaca cabashade(yaasha), waana in lagu xafidaa si qarsoodi ah iyada oo la raacaayo Qaybta 24. Dacwooyinka ku saabsan ku xadgudubka Xeerka laguma fulin karo SEIU ama dastuurrada xiriirka la leh iyo xeer hoosaadyada ilaa ay sidoo kale sheegan ku xadgudubka dastuurka iyo xeer-hoosaadka.

*Dhaqangelinta
sida ku xusan
dastuurka*

*Macluumaadka
xiriirka*

- (b)** Ururka Caalamiga ah waa inuu soo dhejiyaa macluumaadka xiriirka ee soo gudbinta cabashooyinka anshaxa websaydka SEIU oo ku bixin doona macluumaadkaas haddii la codsado.
- (c)** Xubin kasta waa in ay siiso shaqaalaheeda iyo xubini madeeda macluumaadka xiriirka ee Xiriirkeeda Anshaxa.

*Xalinta cabashada,
Caalamiga*

Qaybta 18. Cabashooyinka ay Gacanta ku hayaan Ururka Caalamiga ah. Dacwooyinka ku saabsan ku xadgudubka Xeerka loo gudbiyo Ururka Caalamiga ah ama Sarkaalka Anshaxa ayaa marka hore loo gudbin doonaa Wakiilka Anshaxa ee SEIU. Wakiilka Anshaxa waa inuu dib u eegis ku sameeyaa cabashooyinka anshaxa ee loo soo gudbiyay Ururka Caalamiga ah wuxuuna uga jawaabi doonaa go'aankiisa, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn bixinta talo ama hagitaan, u xalliyaan si aan rasmi ahayn, u tilmaamailaha ka baxsan xafiiska anshaxa, oo u gudbiya iyaga Sarkaalka Anshaxa ama Xubinta si loo sii habeeyo. Shakhsiyaadka soo gudbinaya cabashada waa iney ogeysiyaan heerka cabashada ee ku haboon ee go'aanka qofka Baaraya Anshaxa laakiin waa marka dhacdooyinka la soo gabogabeeyo.

Section 19. Cabashooyinka Waxaa qabanaya Xiirarka: Ogeysiiska Qofka Baaraayo Anshaa. Cabashooyinka anshaxyada ee la soo qaaday ama loo soo gudbiyayisku xirka waa inuu baara saameynta Isku xirka iyo, halka ay ku haboon tahay, waxay dhis kartaa anshaxa ku saleysan shaqaalaha ama xukunada midowga gudaha

*Xalinta cabashada,
Hay'addaha*

in la sameeyo ka hor guddiga xukunka iyadda oo la wafajinaayo shuruudaha u degan Isku xirka dastuurka iyo xeer-hoosaadyada la Xiriira iyo Dastuurka iyo/ama Xeer-hoosaadyada SEIU. Qofka baarya Anshaxayada ayaa kala talin karaa Isku xiraha arrimaha la xiriira baarista habaynta cabashooyinka iyo dacwadaha la xiriir ku xadgudbida Xeerka. Halkaas oo ay ku lug leedaay Isku xiraha madaxweynaha, sarkaalka madaxa fulinta, madaxa shaqaalaha, xog heynta qasnajiga, sarkaalka madaxa dhaqaalaha ama u qalma, Isku xiraha waa inuu ogeysiiaa Qofka baaraya Anshaxa sida ugu dhaqsiyaha badan ee loo qaban karo. Qofka baaraayo Anshaxayada waxaa u la tashan karaa Sarkaalka Anshaxayada walaaca su'aal walba oo u soo u gudbiyo Isku xiraha.

*Ogeysiiska
Qofka Baaraha ah*

Qaybta 20. Ku guuldareysiga Wada Shaqaynta; Cabashooyinka Imaanka Xun. Ku guuldareysiga aan surtagalka ahen ee shakhsiga caymiska ee sida buuxda ugala shaqanaya dacwada ama baarista ku lugta leh cabashada anshaxayada ama ku eedeeynta ku xadgudubka Xeerkan waxay noqon doontaa xadgudubka madaxa banaan ee xeerkaan. SEIU waxay xaq u leedahay dhowrida, soo ogeysiinta, baarista iyo bixinta lacagta hanaanka, lagu edbinaayo shakhsi, sameeya imaanka, been abuurka kaska ah, dhibaateynta ama cabashooyinka xaasidnimada, warbixinada, weydiimaha.

*Ku guuldareysiga
wada shaqaynta*

Imaanka xun

Qaybta 21. Awoodda Rasmiga ah ee Garsoorka.

*Awoodda
rasmiga ah ee
garsoorka
Cods ka socda
Xiriiriyaha*

(a) Codsiiyadda Awoodda Rasmiga ah ee Garsoorka Haddii xubin ka tirsan ama xubinta guddiga fulinta, ama sarkaalka ama xubinta ay u rumeysan tahay dacwadaha midowga rasmiga ee guda ka dhanka ah shakhsi caymisan kaas oo sidoo kale ku eedeysan inuu ku xadgudbay Xeerka inuu ku lug leeyahay xaaladdaad u waxyeelan karto danaha Xiriiriyaha ama Midowga Caalamiga ah, ama dhagesiga hanaanka Xiriiriyaha si buuxda ma u dhammeystiri doonto danaha Xiriiriyaha, sarkaalka, ama xubinta, shakhsiga codsanaya Madaxweynaha Caalamiga ah uu sii wado garsoorka rasmiga ee qodobka XVII, Qeybta 2(f) ee Dastuurka iyo xeer-hoosaadyada SEIU.

(b) Malada Garsoorka Rasmiga ah ee Madaxweynaha Caalamiga ah.

*Malada
ee Garsoorka*

Sida uu dhigaayo Xeerka XVII, Qodobka 2(f) ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU, Madaxweynaha Caalamiga ah waxaa laga yabaa ayaga inay go'aan ka qaataan malada garsoorka rasmiga ah ee dacwooyinka midowga gudaha sidoo kale ku eedayn karaan ku xadgudbida Xeerka haddii natijada

baaristooda ay rumeysan yihiin dacwooyinka ka dhanka ah Xiriiriyaha ee ah in laga soo gudbiyey shakhsi caymisan oo ku lug leh xaaladda si xun u waxyeelan karta danaha Xiriiriyaha ama Midowga Caalamiga ah . Go'aankooda, Madaxweynaha Caalamiga ah waxaa loo arki karaa arrinta Sarkaalka Anshaxyada ee loogu talo galay tallooyinka ku saabsan malada surtagalka ah ee garsoorka rasmiga ah .

*Soo gudbinta
danbiyada isku
dhafka ah*

Qaybta 22. U soo gudbinta Dacwooyinka Rasmiga Sarkaalka Anshayxada. Haddii dacwadaha rasmiga ah ee gudaha midowga ee loo soo gudbiyey Midowga Caalamiga ah ee Xeerka XVII, Qodobka 3 ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU ayaa sidoo kale lagu eedayay in lagu xadgudubay Sarkaalka Xeerkan ama xubinta guddiga fulinta ee Midowga Caalamiga ah ama Xiriiriyaha, dacwadaan waxaa loogu gudbin karaa Sarkaalka Anshaxyada inuu dib u eego oo talo soo jeediyo.

*Sarkaalka
Anshaxa, talooyin
suurtagal ah*

Qaybta 23. Dib u eegida Sheegashooyinka Sarkaalka Anshaxa.

(a) Haddii dib u eegida lagu sameeyey ku xadgudbida eedaymaha Xeerka ee cabashada xukunka rasmiga, Sarkaalka Anshaxa uu ogaado eedaymahaas inay rasmi yihiin iyo/ama damaanad qaadista baaritaanka dheeriga, wuxuu ku talin doonaa jawaabta, ama tallaabada la qaadaayo ee loogu talagalay Midowga Caalamiga ah inuu ka jawaabo cabashada ama isbeddelada, oo ay ku jirto laakiin ay ka xadifnayn kuwa soo socda:

- (1)** Baaritaanka dheeriga ah ee shaqaalaha SEIU iyo/ama baaritaanka (nada) ka baxsan;
- (2)** Buuxinta xukunada rasmiga ee xeerka Qodobka ee XVII ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU;
- (3)** Malada garsoorka rasmiga ah ee Xeerka qodobka XVII Madaxweynaha Caalamiga ah, Qodobka 2 (f) ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU;
- (4)** Ballanta ka baxsan dhageysiga sarkaalka si loo qabto maxkamadda xeerka Qodobka XVII, Qaybta 3 ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU;
- (5)** Anshaxala dooblay ee shaqaalaha;
- (6)** Cunaqabateynka daboolan ee saraakiisha amaxubnaha lagu eedeeyay dacwadaha rasmiga, iyo
- (7)** Tallaabada kale ee loo arko inay ku haboon tahay Sarkaalka Anshaxa.

- (b) Haddii Sarkaalka Anshaxa uu soo gabagabeeyo, kadib dib u eegida eedeeynta ku xadgudbida Xeerka, eedayntaasi ma ahan mid mudnaan leh ama baaritaanka dheeraadka ah lagamarmaan ma ahan, waxay kala talin doonaan Midowga caalamiga ah baaritaanadooda.

Tayo ma lahan

QEYBTA G: ILAALINTA SIR FAAFIYAASHA

Qaybta 24. Sirta. SEIU waxay sameeyn doontaa dhammaan dadaalada surtagalka ah si looga dhigo qarsoodi aqoonsiga qof walba oo walaac ka muujiya anshaxa, weydiinta, warbixinta ama cabashada Xeerka ilaa shaacinta looga fasaxo cabtaha ama waxaa u baahan SEIU inay qabto waajibaadkeeda sharciga ama garsoorka ah. SEIU waxay sidoo kale ula dhaqmi doontaa xiriirada ku saabsan cabashooyinka anshaxa ama walaacyada leh inta badan qarsoodiga iyo inta ay surtagalka ah, haddii ay awoodd u leedahay inay qabto buuxinta iyo baarista dhexdhexaadka ah, qabashada garsookeeda iyo waajibaadka sharciga, iyo dib u eegida hawlgaladeeda inta laga marmaanka tahay.

Qarsoodiga.

Qaybta 25. Aargoosi maya. SEIU waxay ku dhiiragelinaysaa dhammaan saraakiisha iyo shaqaalaha inay keenaan walaacyada anshaxa iyo cabashooyinka Xeerka lagu xadgudbay dareenka Midowga, maadama ay dhigeysa Qeybta F si buuxda ee kor lagu xusay.

*Aargoosiga
la mamnuucay*

- (a) SEIU waxay muujineysa mamnuucida ka dhan aargoosiga shakhsiyada caymisan iyo xubnaha:
- (1) Sameeynta dhaarta cabashooyinka wanaagsan, warbixinada, ama weydiimaha waafaqsan Xeerkaan;
 - (2) Ka soo horjeeda dhaqan walba oo uu mamnuucay Xeerka;
 - (3) Bixinta cadeynta, marqaatiga ama macluumaadka la xiriira, haddii kale la shaqay, baaritaan walba ama hanaanka fulinta ee Xeerka; iyo
 - (4) Haddii kale ka qeybgal hanaanka fulinta iyo dejinta QEYBTA F ee kor lagu xusay.
- (b) Gaar ahaan, SEIU ma u dul qaadan doonto nooc walba oo aargoosi oo ka dhanka ah Xiriirada Anshaxa ee La xiriira qabashada masuuliyaddooda.
- (c) Fal walba oo aargoosi ah waa lagu wargeliya qofka Baaraayo

*Ka dhan
Isku xirka
Anshaxa*

Warbixinta

LIFAAQYADA

Anshaxyada SEIU ama Isku xiriiraha Anshaxa isla markiiba
waana la soo jawaabi doonaa isla markiiba.